

Allia ges



Magazine d'information de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Alsace
Numéro 39 - **Septembre 2026**

Assemblée Générale 2026 : l'UIMM Alsace au cœur des transformations de l'industrie

UIMM



ACTEURS DU RÉSEAU

ALEMPLOI : 20 ans aux
côtés des entreprises et
toujours l'emploi comme
moteur

UIMM



ENTREPRISES ET INITIATIVES

Welding Alloys France :
l'innovation alsacienne
qui soude l'industrie
mondiale

SOMMAIRE

04 SÉCURITÉ-SANTÉ ENVIRONNEMENT

- Les entreprises performantes engagées en RSE : focus sur 5 structures ayant obtenu la charte RSE en 2026

06 INFOS JURIDIQUES

- Instauration d'une contribution pour l'aide juridique lors de la saisine du conseil des prud'hommes
- Modification des règles d'exonérations fiscales et sociales pour les gratifications accordées au titre de la médaille d'honneur du travail

07 LES ACTEURS DU RÉSEAU

- 20 ans aux côtés des entreprises et toujours l'emploi comme moteur

08 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2026 : L'UIMM ALSACE AU CŒUR DES TRANSFORMATIONS DE L'INDUSTRIE

10 INNOVATION

- Un nouveau pôle pour faire le lien entre vos enjeux et nos expertises
- Vos interlocuteurs à l'UIMM Alsace

12 EMPLOI FORMATION

- Management intergénérationnel : des clés pour mieux comprendre et fédérer les générations en entreprise
- Séminaire national « CERTIFICATION » chez Hager
- une solution agile pour les entreprises industrielles en Alsace.
- Les Écoles de Management de l'UIMM Alsace
- Accueillir, transmettre et accompagner : le tuteur joue un rôle essentiel dans l'intégration et la montée en compétences des collaborateurs

13 LES ACTEURS DU RÉSEAU

- Former en IWS pour renforcer la maîtrise du soudage en entreprise
- Soudage robotisé : développer les compétences pour accompagner l'automatisation
- Robotisation : la machine ne fait pas tout

16 ENTREPRISES ET INITIATIVES

- Welding Alloys France : l'innovation alsacienne qui soude l'industrie mondiale

Magazine d'information de l'UIMM Alsace

- Directeur de la publication : Fabrice URBAN
- Rédacteur en chef : Éric DALIGUET
- Conception-rédaction-réalisation : Cabinet Brigitte Simon Conseil (Tél. 06 50 37 28 14, conseil@brigitte-simon.com)
- Rédaction : Théo BELLANGER, Valérie BOBKO, Caroline DIEU, Frédérique DIRIAN, Zarko HAUSCHBERGER, Philippe HEBERT, Gaëlle KELLER, Matthieu KERN, Sandrine MARTINEL-MURA, Frédéric MENDEL, Tom PAGNIEZ, Thomas ROTH, Brigitte SIMON, Pierre WEINLING, Gilles WEISSEIMER
- Mise en page : barbara.graphiste@gmail.com
- Photos : Alemploi, Getty Images, Photothèque UIMM Alsace, Pôle formation UIMM Alsace, Brigitte SIMON
- Impression : Imprimerie Parmentier.
Tiré à 1060 exemplaires - ISSN 2270-8391.

LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2026

La 15^e édition de la Semaine de l'industrie aura lieu du 16 au 22 novembre 2026. Cet évènement permet de promouvoir les métiers industriels, valoriser les innovations, les nouvelles technologies mais avant tout de donner envie aux jeunes, aux adultes en recherche d'un emploi ou en reconversion, d'intégrer les filières de formations industrielles, d'être recrutés...

Cette manifestation, par les différentes actions proposées, va permettre de donner la connaissance du monde industriel, démontrer la modernité, le professionnalisme, l'investissement, l'engagement des entreprises industrielles.

Les actions sont multiples et variées telles que les visites d'entreprises, les interventions scolaires, les portes ouvertes, les forums...

RAPPEL : pour donner une meilleure lisibilité et visibilité, l'UIMM Alsace labellisera les évènements des entreprises de la Métallurgie,

qui souhaitent proposer une visite ou un autre évènement.

VOS CONTACTS:

Bas-Rhin :

Frédérique DIRIAN – 07 52 63 11 67

Frederique.dirian@uimm-alsace.fr

Haut-Rhin :

Caroline DIEU – 06 04 56 77 33

Caroline.dieu@uimm-alsace.fr





Les dirigeants industriels ont appris à vivre avec l'incertitude.

Ces dernières années, nos entreprises ont traversé des crises sanitaires, des tensions géopolitiques, des ruptures d'approvisionnement, des flambées des coûts de l'énergie et une intensification sans précédent de la concurrence internationale.

Pourtant, elles continuent d'investir.

Elles continuent d'embaucher.

Elles continuent de former les jeunes.

Elles continuent de développer les technologies et les savoir-faire qui font la force de notre industrie alsacienne.

Cette capacité d'adaptation est remarquable. Elle témoigne de la solidité de nos entreprises et de l'engagement des femmes et des hommes qui les font vivre au quotidien.

Mais il ne faut pas se tromper sur cette **résilience**. **Ce n'est pas parce qu'une entreprise est capable d'encaisser les chocs qu'il faut lui en imposer davantage.**

La **réalité** est que nos industriels évoluent aujourd'hui dans un environnement mondial d'une volatilité exceptionnelle. Les marchés se déplacent rapidement, les cycles économiques s'accélèrent et la compétition est mondiale. Nos concurrents américains, asiatiques ou d'autres régions du monde bénéficient parfois d'environnements plus stables, plus lisibles et plus favorables aux investissements industriels.

Dans ce contexte, les entreprises françaises ne demandent pas à être protégées de la concurrence.

Elles demandent simplement à pouvoir l'affronter à armes égales.

Elles demandent que les règles soient claires, cohérentes et durables.

Elles demandent que l'on cesse d'ajouter de l'incertitude à l'incertitude.

Un investissement industriel se décide aujourd'hui pour produire ses effets dans dix ou quinze ans. Une ligne de production, un programme de décarbonation ou une stratégie de développement des compétences ne se pilotent pas trimestre après trimestre. Ils nécessitent une vision de long terme et la confiance qui l'accompagne.

Or cette confiance repose aussi sur l'environnement dans lequel évoluent nos entreprises.

Lorsque les réglementations changent sans cesse, lorsque les dispositifs de soutien évoluent au gré des arbitrages budgétaires ou lorsque les contraintes administratives continuent de s'accumuler, ce n'est pas seulement la compétitivité qui est affectée. C'est la capacité même à se projeter dans l'avenir.

Je suis convaincu que les industries alsaciennes possèdent tous les atouts pour réussir. Elles démontrent chaque jour leur capacité à relever les défis de notre époque.

Ce qu'elles attendent aujourd'hui n'est pas un traitement particulier.

Elles attendent de la confiance.

Elles attendent de la stabilité.

Elles attendent une vision de long terme.

Car face aux nombreuses turbulences du monde, la première responsabilité collective est sans doute de ne pas créer nous-mêmes les obstacles qui freinent ceux qui construisent notre avenir industriel.

C'est aussi le sens de l'action de l'UIMM Alsace : aux côtés des entreprises, nous nous mobilisons pour les accompagner dans leurs transformations, anticiper les mutations à venir et leur donner les moyens de préparer durablement l'industrie de demain.

Patrick REIMERINGER

Vice-Président de l'UIMM Alsace



UIMM Alsace

Siège social
6 rue Ettore Bugatti
67201 Eckbolsheim

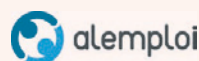
Site de Mulhouse
31 rue François Spoerry
68100 Mulhouse

Téléphone :
03 68 47 90 00

Contact : info@uimm-alsace.fr

Site internet :
<http://www.uimm-alsace.fr>

Les acteurs du réseau



LES ENTREPRISES PERFORMANTES ENGAGÉES EN RSE : FOCUS SUR 5 STRUCTURES AYANT OBTENU LA CHARTE RSE EN 2026

AUTOMOBILES DANGEL

Entreprise alsacienne reconnue pour son expertise dans la transformation de véhicules utilitaires en 4x4 ou Trek en Europe, l'entreprise a franchi en novembre 2024 une nouvelle étape en créant un poste de Responsable RSE & Sécurité.

Déjà engagée dans des évaluations RSE à travers les questionnaires Ecovadis, exigés notamment par certains clients, Automobiles Dangel constatait toutefois que ces outils pouvaient parfois être complexes et peu adaptés à la réalité d'une PME. C'est dans ce contexte que l'entreprise a choisi de s'engager dans la démarche RSE de l'UIMM et de réaliser une évaluation de niveau 1.

UNE DÉMARCHE RSE PRAGMATIQUE AU SERVICE DE LA PERFORMANCE

L'objectif était simple : prendre du recul sur les nombreuses actions déjà menées au quotidien, souvent de manière naturelle, sans toujours être

identifiées ou valorisées comme relevant de la RSE. Pour cela, des ateliers d'une heure ont été organisés avec les différents pilotes de processus, permettant à chacun de mieux comprendre les enjeux de la responsabilité sociétale, d'identifier les impacts de son activité et de partager librement les initiatives existantes ainsi que les pistes d'amélioration.

Cette démarche a également permis de sensibiliser de nombreux responsables qui n'avaient pas pleinement conscience de leur contribution aux enjeux RSE. Une fois les réponses consolidées, l'outil d'évaluation a offert une vision claire de la performance globale de l'entreprise et a permis de définir trois actions prioritaires pour poursuivre la dynamique engagée.

Réalisée en une demi-journée, cette évaluation a apporté à l'entreprise un résultat concret : une meilleure visibilité sur ses pratiques et une feuille de route partagée pour renforcer son engagement responsable.

■ **Philippe HEBERT, Directeur Général**
Thomas ROTH, Responsable
RSE & Sécurité



DESSINDUS

DESSINDUS est une PME industrielle alsacienne spécialisée en maintenance mécanique et électrique ainsi qu'en automatisme.



Présente dans de nombreux secteurs (agroalimentaire, pharmacie, chimie, métallurgie, viticulture...), elle réalise plus de 12 M€ de chiffre d'affaires en croissance continue et s'appuie sur près de 100 collaborateurs. Son offre couvre l'ensemble de la chaîne de valeur, des études à l'intégration de systèmes automatisés, lui permettant d'intervenir en mode projet.

L'entreprise fonde son développement sur la complémentarité entre mécanique et électricité/automatisme. Des investissements réguliers et des compétences internes pluridisciplinaires lui permettent de répondre efficacement aux enjeux de production de ses clients.

UNE DÉMARCHE RSE STRUCTURÉE

Certifiée MASE depuis plus de 15 ans et évaluée ECOVADIS Bronze 2025, DESSINDUS place la santé-sécurité, l'environnement et les relations locales au cœur de ses actions. Elle favorise l'emploi durable, développe les compétences de ses équipes et modernise ses outils industriels (scan 3D, découpe laser, CN).

En 2026, avec l'UIMM Alsace, l'entreprise intensifie sa démarche RSE à travers une feuille de route dédiée. Véritable levier d'attractivité, elle soutient le recrutement, valorise la marque employeur et répond aux attentes croissantes en matière de performance sociale et environnementale, tout en contribuant à la fidélisation des collaborateurs.

■ **Gilles WEISHEIMER, PDG**

HUSSOR

Depuis plus de 40 ans, HUSSOR conçoit, fabrique et commercialise des solutions de coffrage métallique destinées aux professionnels du bâtiment et du Génie Civil. Implantée à Lapoutroie, en Alsace, l'entreprise maîtrise l'ensemble de sa chaîne de valeur, de la conception à la fabrication, en passant par l'accompagnement technique de ses clients.

À l'écoute des utilisateurs, HUSSOR développe des équipements répondant aux exigences de sécurité, de performance et de durabilité des chantiers. Cette proximité avec le terrain nourrit une démarche d'innovation continue et permet de proposer des solutions robustes et pérennes.

Face aux enjeux environnementaux, à l'évolution des réglementations et aux attentes croissantes des acteurs du secteur, HUSSOR a engagé une démarche RSE structurée

à travers une charte de niveau 1. Celle-ci traduit la volonté d'intégrer les principes du développement durable dans l'ensemble de ses activités.

Cette démarche s'appuie sur la longévité des coffrages métalliques, conçus pour être utilisés, entretenus, réparés et réemployés durant de nombreux cycles de chantier. Cette logique de durabilité contribue à limiter la consommation de ressources et s'inscrit pleinement dans les principes de l'économie circulaire.

L'INNOVATION INDUSTRIELLE AU SERVICE D'UNE CONSTRUCTION PLUS RESPONSABLE

L'engagement de HUSSOR s'exprime également à travers son ancrage territorial. L'entreprise favorise l'emploi local, le développement des compétences de ses collaborateurs et les achats de proximité, contribuant ainsi au dynamisme économique



de son territoire.

Avec cette charte RSE, HUSSOR affirme sa volonté de poursuivre une amélioration continue conciliant performance industrielle, responsabilité environnementale et engagement sociétal.

■ **Pierre WEINLING, Président**

ESARIS INDUSTRIES

ESARIS INDUSTRIES est un groupe industriel familial qui œuvre pour l'avenir de nos générations futures. Cet engagement commence par une remise en question de nos pratiques.



C'est dans cet esprit que nous avons rejoint l'UIMM Alsace dans la démarche RSE « + Engagés + Performants », afin de soumettre nos pratiques à un regard neutre, extérieur et reconnu par nos pairs.

Cette démarche, qui s'inscrit dans notre vision à long terme, traduit des valeurs déjà inscrites dans notre ADN : le respect des personnes, la responsabilité environnementale, l'exigence industrielle et la transmission des savoirs aux générations futures.

La réussite de notre entreprise ne peut se faire qu'à travers de l'épanouissement de nos collaborateurs. Car, au-delà des résultats économiques, notre richesse réside dans les femmes et les hommes de notre entreprise.

Conscients des impacts générés par notre activité, nous mesurons également les opportunités qu'elle crée : emplois locaux, partenariats avec les acteurs du territoire et développement économique. La RSE nous permet de mieux évaluer ces impacts tout en renforçant notre contribution au développement local.

UNE DÉMARCHE INSCRITE DANS LA DURÉE

À présent, les intentions ne suffisent plus à nouer des relations durables ; seules les actions réelles comptent. Notre adhésion à la démarche RSE de l'UIMM témoigne de nos engagements et des progrès que nous réaliserons tout au long de notre évolution.

Nous sommes convaincus que responsabilité et performance ne s'opposent pas : elles se renforcent mutuellement. L'obtention de la Charte d'engagement RSE constitue une première étape importante, mais elle n'est pas une finalité.

Notre ambition est de transmettre une entreprise solide, responsable et utile, capable de relever les défis industriels, sociaux et environnementaux de demain.

■ Zarko HAUSCHBERGER
Référent RSE groupe ESARIS

PÔLE FORMATION UIMM ALSACE

Premier réseau privé de formation professionnelle aux métiers de l'industrie, le Pôle formation UIMM Alsace accompagne depuis plus de trente ans les entreprises alsaciennes dans le développement de leur capital humain.

Présent à Strasbourg, Reichshoffen, Colmar et Mulhouse, le Pôle formation UIMM Alsace forme chaque année près de 4 000 apprentis, salariés ou demandeurs d'emploi et collabore avec 1 250 entreprises partenaires.

QU'EST-CE QUI VOUS A MOTIVÉ À VOUS ENGAGER DANS LA DÉMARCHE RSE ?

L'engagement du Pôle formation UIMM Alsace en matière de RSE repose sur trois convictions :

- Valoriser ce que nous sommes, notre politique sociale et nos valeurs : travail en équipe, créativité, responsabilité et engagement.
- Affirmer nos engagements auprès de nos apprenants, de nos entreprises clientes et de nos partenaires : concrètement, par la qualité de nos formations, par l'accompagnement social de nos apprenants et par nos actions en faveur de l'inclusion et du handicap.



- Continuer à progresser dans une démarche d'amélioration continue, en réduisant notre empreinte carbone et en construisant une organisation durable.

QUELLES RAISONS VOUS ONT AMENÉ À CHOISIR LA DÉMARCHE RSE DE L'UIMM ?

Notre proximité avec l'UIMM nous y orientait naturellement et la grille d'évaluation, pragmatique et concrète, a achevé de nous convaincre.

QUELS BÉNÉFICES EN RETIREZ-VOUS ?

Cette évaluation nous a d'abord permis de mettre en valeur nos points forts en matière de RSE et de réaliser que nous ne les valorisons pas suffisamment, ni en interne ni auprès de nos clients :

- Ainsi, notre vision stratégique à 5 ans, déclinée en plans d'action concrets, structure notre cap collectif.
- Notre politique sociale et nos process RH reflètent notre attachement au développement de nos collaborateurs.
- Nous sommes également fiers de notre accompagnement des apprenants en situation de handicap, une démarche inclusive que nous portons avec conviction.
- Enfin, la sécurité informatique et la protection des données font partie de nos priorités dans un secteur où la confiance de nos partenaires est essentielle.

L'accompagnement du référent RSE ne s'est pas arrêté à l'évaluation : il nous a aidés à construire un plan d'action concret, articulé autour de trois axes : renforcer notre communication, formaliser nos engagements (notamment à travers une charte éthique) et bâtir une trajectoire de réduction de notre empreinte carbone.

Nous sommes fiers du travail collectif qui nous a permis de valider la charte. Parce que former les talents de l'industrie de demain, c'est aussi s'engager pour leur futur !

■ Valérie BOBKO,
Directrice Ressources Humaines, Qualité,
Sécurité et Environnement

INSTAURATION D'UNE CONTRIBUTION POUR L'AIDE JURIDIQUE LORS DE LA SAISINE DU CONSEIL DES PRUD'HOMMES

Créée par la loi de finances pour 2026, une contribution pour l'aide juridique de 50€ est due depuis le 01/03/2026, par la partie qui introduit l'instance devant un tribunal judiciaire ou le conseil des prud'hommes, sauf exception (pour les bénéficiaires de l'aide juridictionnelle ou pour l'État, par exemple). Elle est acquittée en ligne sous forme d'un timbre électronique, en principe dès l'introduction de l'instance.

L'absence de règlement de cette contribution entraînera l'irrecevabilité de la demande. Au préalable, le greffe devra inviter le demandeur à régulariser la situation dans un délai d'un mois.

Le décret d'application du 7 avril 2026, entré en vigueur le 9 avril, intègre de nouvelles dispositions dans le Code de Procédure Civile (CPC) et précise les conditions suivant lesquelles l'irrecevabilité de la demande peut être prononcée du fait du non-acquittement de la contribution et précise les modalités selon lesquelles le salarié justifie l'acquittement de la contribution.

Le décret ajoute également des exceptions supplémentaires à celles prévues à l'article 1635 bis Q du Code général des impôts permettant au demandeur de ne pas avoir à s'acquitter de la contribution.

■ Sandrine MARTINEL-MURA



MODIFICATION DES RÈGLES D'EXONÉRATIONS FISCALES ET SOCIALES POUR LES GRATIFICATIONS ACCORDÉES AU TITRE DE LA MÉDAILLE D'HONNEUR DU TRAVAIL

L'article 17 de la loi de finances pour 2026 a supprimé l'exonération d'impôt sur le revenu dont bénéficiaient les gratifications allouées par l'employeur lors de la délivrance de la médaille d'honneur du travail. Cette mesure a pris effet à compter de l'impôt dû au titre de l'année 2026. Elle concerne donc les gratifications versées depuis le 1^{er} janvier 2026 (Loi 2026-103 du 19-2-2026 art. 17 : JO 20).



Compte tenu de cette modification fiscale, le sort du régime social de ces gratifications était attendu dans la mesure où les URSSAF avaient antérieurement admis leur exonération par analogie au régime fiscal.

Dans un communiqué du 10 avril 2026, le BOSS annonce que l'exemption d'assiette des cotisations et contributions sociales dont bénéficiait la gratification (prévue par la Circulaire N°2000-103 du 22/11/2000, par analogie à la position fiscale) prend fin également.

Toutefois, par tolérance, le BOSS prévoit que « l'application de l'exonération sociale perdure pour les gratifications versées à l'occasion de la délivrance de la médaille d'honneur du travail jusqu'au 31 décembre 2026. Après cette date, les attributions de ces médailles n'ouvriront plus droit à une exemption ».

Ainsi, en 2026, la gratification allouée à l'occasion de l'attribution d'une médaille d'honneur du travail est imposable, mais, par tolérance administrative, demeure exonérée de cotisations et contributions sociales dans la limite du salaire mensuel de base du salarié concerné.

À partir de 2027, la gratification sera imposable et assujettie à cotisations et contributions sociales.

NB : la CCNM ne prévoit pas de gratification à allouer aux salariés lors de la délivrance de la médaille d'honneur du travail. Toutefois, celle-ci peut être prévue par une autre source juridique comme par exemple, un usage ou un accord collectif d'entreprise.

■ Gaëlle KELLER

20 ANS AUX CÔTÉS DES ENTREPRISES ET TOUJOURS L'EMPLOI COMME MOTEUR



20 ans d'accompagnement et de rencontres. 20 ans de besoins à comprendre, de compétences à construire et de parcours à créer. 20 ans, surtout, à faire le lien entre des entreprises qui recrutent et des hommes et des femmes qui cherchent leur place dans le monde du travail.

En 2006, **ALEMPLOI** faisait ses premiers pas avec une conviction simple : face aux difficultés de recrutement, il ne suffit pas toujours de chercher le bon candidat. Il faut parfois l'accompagner, le former, lui permettre de découvrir un métier et lui donner le temps de devenir le professionnel dont l'entreprise a besoin.

20 ans plus tard, cette conviction reste au cœur de notre action.

20 ANS AU PLUS PRÈS DES BESOINS DES ENTREPRISES

En deux décennies, les métiers ont évolué, les attentes ont changé et les tensions de recrutement se sont installées durablement dans de nombreux secteurs. Alors, nous nous sommes adaptés.

GEIQ, Groupements d'Employeurs, intérim, alternance, formation, accompagnement renforcé, etc. Au fil des années, ALEMPLOI a développé différentes solutions avec une même ambition : **apporter aux entreprises une réponse concrète à leurs besoins en compétences.**

"Les différences chez ALEMPLOI résident dans la qualité de l'accompagnement. Il n'y a pas juste une mise en relation entre les jeunes et les entreprises, il y a un réel suivi et la volonté de comprendre les enjeux mutuels et de construire des parcours durables", explique un partenaire historique d'ALEMPLOI.

20 ANS À RÉVÉLER DES POTENTIELS

Nous avons vu passer des milliers de candidats. Certains avaient déjà les compétences, d'autres avaient surtout l'envie. Certains connaissaient parfaitement le métier qu'ils allaient exercer, tandis que d'autres n'imaginaient même pas, quelques mois auparavant, pouvoir travailler un jour dans l'industrie ou encore dans le bâtiment, les travaux publics, la logistique ou le transport.

Notre rôle a été de **créer ces rencontres, puis de les accompagner.**

Sourcer autrement, former lorsque c'est nécessaire, sécuriser les parcours, accompagner les salariés et les entreprises, être présent lorsque tout va bien, mais aussi lorsque le parcours devient plus compliqué.

"Je recommande ALEMPLOI pour son suivi personnalisé et sa réactivité." - alternant accompagné par ALEMPLOI.

20 ANS DE RÉUSSITES ET DES MILLIERS D'EMPLOIS

En 20 ans, ce sont des milliers de contrats, de parcours et d'emplois créés, mais surtout autant d'histoires professionnelles qui ont pu commencer ou recommencer. Un jeune qui découvre son premier métier, un demandeur d'emploi qui retrouve confiance, une personne en reconversion qui change de voie, une entreprise qui forme aujourd'hui celui ou celle qui deviendra demain l'un de ses collaborateurs. **Ce sont ces histoires qui donnent du sens à nos 20 ans.** Au fil des années, cette dynamique s'est construite aux côtés de **500 entreprises clientes**, avec chaque année près de **400 salariés accompagnés vers l'emploi**, et ce sont aujourd'hui **6 000 emplois durables** qui ont été créés grâce aux parcours proposés par ALEMPLOI.

Et cette réussite n'est pas seulement celle d'ALEMPLOI. Elle appartient aussi aux entreprises adhérentes, aux partenaires, aux organismes de formation, aux branches professionnelles et à tous ceux qui, depuis 2006, ont choisi de construire avec nous des solutions plutôt que de subir les difficultés de recrutement.

ET MAINTENANT ?

Le marché du travail continuera de changer et les métiers aussi. Les entreprises devront relever de nouveaux défis : transitions technologiques et environnementales, évolution des compétences, renouvellement des générations, attractivité des métiers... Notre rôle évoluera avec eux.

Mais une chose ne changera pas : notre volonté de rester ce trait d'union entre les besoins des entreprises et les potentiels des hommes et des femmes de nos territoires.

Après 20 ans, nous avons toujours la même envie :

- Continuer à créer des rencontres.
- Continuer à construire des compétences.
- Continuer à accompagner les entreprises.
- Et surtout, continuer à faire de l'emploi une réussite collective.

■ Frédéric MENDEL





L'UIMM ALSACE AU CŒUR DES TRANSFORMATIONS DE L'INDUSTRIE

Le 22 juin dernier, l'UIMM Alsace a convié ses adhérents au Complexe La Comète à Hésingue, à l'occasion de son Assemblée Générale annuelle. Cette rencontre a permis de revenir sur les nombreuses actions menées tout au long de l'année par nos équipes, au service des industriels de notre territoire. Un travail collectif qui témoigne chaque jour de notre engagement en faveur du développement et de la compétitivité de l'industrie alsacienne.

En amont de l'Assemblée Générale, un point presse a réuni plusieurs journalistes autour d'un thème central : la compétitivité et la transformation des entreprises industrielles dans un contexte de profondes mutations économiques, réglementaires et technologiques. Un temps d'échange qui illustre la volonté de l'UIMM Alsace de faire entendre la voix de l'industrie et de valoriser ses enjeux.

L'après-midi a débuté par la visite de CRYOSTAR, leader technologique mondial. Les participants ont ainsi pu découvrir les activités, les savoir-faire et les innovations de cette entreprise emblématique de notre tissu industriel.

L'Assemblée Générale statutaire a ensuite permis de présenter le rapport d'activité 2025, les comptes de l'exercice écoulé, les perspectives pour 2026 ainsi que les différentes résolutions soumises au vote.

Fabrice Urban, Président de l'UIMM Alsace, a notamment mis en lumière la création du pôle Relations Chefs d'entreprises qui traduit une ambition claire : « être encore plus proche du quotidien et des enjeux de nos adhérents ».

Il a également rappelé combien « le développement des compétences constitue un levier essentiel de performance dans un contexte où les défis s'accumulent. Et face aux turbulences, restons honnêtes mais optimistes : oui, les challenges sont réels. Mais des industries performant et d'autres font preuve d'une agilité remarquable. C'est ça, la force de notre tissu industriel alsacien ! »

Frédéric Vicquery, Directeur du Pôle formation UIMM Alsace, a présenté les plateformes techniques ainsi que les solutions de formation et d'accompagnement proposées aux entreprises afin de développer, notamment, les compétences en cybersécurité.





La journée s'est conclue sur une intervention d'exception, particulièrement remarquable, du **Général Maurice ROBERT de SAINT VICTOR, commandant la Brigade de Renseignement et Cyber-Électronique à Strasbourg.**

Il a livré une analyse stratégique saisissante des enjeux de cybersécurité et a rappelé avec force que les entreprises industrielles sont aujourd'hui en première ligne face à des menaces cyber toujours plus fréquentes, ciblées et sophistiquées. Un message sans détour, qui invite chacun à repenser concrètement la protection de ses activités comme un enjeu à part entière de sa performance.

L'événement s'est achevé dans un esprit de convivialité et de partage autour d'un cocktail dînatoire.

Nous remercions tous les industriels alsaciens pour leur engagement et leur confiance, les équipes CRYOSTAR pour leur accueil, ainsi que toute l'équipe d'organisation pour sa contribution au succès de cette journée.

■ Brigitte SIMON



Rencontre avec la presse régionale



UN NOUVEAU PÔLE POUR FAIRE LE LIEN ENTRE VOS ENJEUX ET NOS EXPERTISES

Vous l'avez peut-être lu dans notre dernier rapport annuel : Fabrice URBAN, Président de l'UIMM Alsace, y annonçait l'arrivée d'un nouveau collaborateur ayant pour mission d'aller à la rencontre des chefs d'entreprises industrielles, afin de mieux cerner leurs besoins et faire évoluer l'accompagnement proposé par l'UIMM Alsace. C'est désormais chose faite : Nathalie LE MAUFF a pris la responsabilité de ce nouveau Pôle Relations Chefs d'Entreprise. Rencontre avec celle qui est devenue votre interlocutrice de proximité.

« L'UIMM Alsace mettra tout en œuvre pour continuer à vous accompagner dans ce monde mouvant. Elle accueillera également un nouveau collaborateur qui aura pour mission de rencontrer les chefs d'entreprises industrielles pour recueillir leurs besoins et leurs propositions afin de faire évoluer notre organisation et vous amener des réponses adaptées à vos enjeux futurs. »

Fabrice Urban, Président de l'UIMM Alsace — extrait du Rapport annuel 2025



Nathalie, pourquoi l'UIMM Alsace a-t-elle créé ce pôle aujourd'hui ? Qu'est-ce qui manquait ?

L'UIMM Alsace a toujours eu des équipes d'experts solides en droit social, santé sécurité environnement, en formation et emploi. Ce qui manquait, c'était un fil conducteur entre ces expertises et le quotidien des dirigeants. Un chef d'entreprise qui a une question technique n'a pas forcément le réflexe de se dire qu'elle touche aussi au juridique, au RH, à la formation, ou à la RSE. Ma mission, c'est justement de faire ce lien : écouter une situation dans sa globalité, et orienter vers les bonnes expertises, sans que le dirigeant ait à démêler lui-même qui fait quoi.

Concrètement, à quoi ressemble une rencontre avec vous ?

Je vais à la rencontre des dirigeants, sur le terrain, dans leurs entreprises. L'idée n'est pas d'arriver avec un catalogue de services, mais de prendre le temps de comprendre leur réalité, leurs priorités du moment, ce qui leur prend du temps et de l'énergie, leurs projets de développement ou de transformation. À partir de cet échange, on identifie ensemble les leviers d'accompagnement, que ce soit une question ponctuelle ou un accompagnement plus structuré.

Mais je ne m'arrête pas à leurs besoins immédiats : je les interroge aussi sur ce qui leur manque et sur ce qu'ils attendent aujourd'hui d'un syndicat patronal. Ce sont ces retours de terrain qui nous permettront de faire évoluer nos expertises et de construire, avec eux, l'UIMM Alsace de demain.

Vous avez plus de 20 ans d'expérience aux côtés des entreprises du Grand Est, en industrie puis en cabinet RH et Executive Search. En quoi ce parcours nourrit-il ce nouveau rôle ?

Il m'a surtout appris une chose : la valeur ajoutée ne vient jamais d'une réponse toute faite. Elle vient d'un interlocuteur capable de comprendre rapidement une situation, de parler le même langage que le dirigeant, et de savoir vers qui l'orienter au bon moment. J'ai vu, au fil des années, les enjeux des dirigeants se complexifier : volatilité des coûts et de l'énergie, inflation réglementaire, devoir de vigilance, tension sur le marché du travail, transitions technologiques... Ce pôle est né de ce constat de terrain.

Après quelques mois de prise de poste, qu'est-ce qui vous a le plus marquée dans vos échanges avec les adhérents ?

Le nombre de dirigeants qui découvrent, au détour de notre conversation, l'étendue de ce que propose l'UIMM Alsace.

Beaucoup connaissent un service précis : la formation, le droit du travail, mais pas l'ensemble : le pôle juridique, le pôle Santé-Sécurité-Environnement, l'ASIM pour la formation continue, GEFIHO pour les prestations opérationnelles, ou encore le pôle emploi/formation. Mon rôle, c'est aussi de rendre cette richesse plus visible et plus accessible. Et rien n'est figé : à côté de ces outils existants, nos experts en créent aussi de nouveaux, sur mesure, pour répondre à l'actualité ou aux enjeux propres à une entreprise.

Au-delà de la relation individuelle avec chaque dirigeant, ce pôle a-t-il une ambition plus collective ?

Oui, et c'est un axe qui me tient particulièrement à cœur. Au-delà de l'accompagnement individuel, je veux créer des lieux et des moments d'échange entre pairs : des rencontres où les dirigeants peuvent se confier, prendre du recul, partager leurs expériences sur des sujets techniques ou d'actualité. L'industrie alsacienne se construit aussi par ces échanges. Un réseau de dirigeants qui s'enrichissent mutuellement, c'est aussi ça, la force d'un syndicat patronal comme le nôtre.

Le président évoque dans notre rapport annuel une année 2026 dense en nouveaux dossiers réglementaires (directive sur l'égalité salariale, facturation électronique, Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières). En quoi votre rôle prend-il son sens face à ces échéances ?

C'est justement l'illustration parfaite de ce que j'évoquais : ce ne sont pas des sujets isolés. Une directive sur l'égalité salariale touche à la fois le droit social et les pratiques RH. La facturation électronique a des implications juridiques et organisationnelles. Le MACF croise l'environnement et la stratégie commerciale à l'international. Mon rôle, face à ces échéances, c'est d'anticiper avec chaque dirigeant : identifier tôt ce qui le concerne, et le mettre en relation avec les bons experts avant que le sujet ne devienne urgent.

Quelle est votre ambition pour ce pôle dans les mois qui viennent ?

Que chaque dirigeant adhérent identifie clairement l'UIMM Alsace comme un partenaire présent dans les moments clés de la vie de son entreprise et pas seulement comme une organisation qui défend ses intérêts auprès des institutions, mais comme un appui concret et réactif au quotidien.

■ Brigitte SIMON

VOS INTERLOCUTEURS À L'UIMM ALSACE



De gauche à droite, Fabrice URBAN - Président de l'UIMM Alsace, Nathalie LE MAUFF, Anne GIACOMELLI, Sandra GROSS et Aneta KRETZ

Comme le rappelle Nathalie LE MAUFF, la force de ce nouveau pôle tient à sa capacité à mobiliser rapidement les bonnes expertises. Derrière chaque échange avec elle, une équipe se tient prête à intervenir sur vos sujets concrets.

Pôle	Interlocuteur(s)	Ce qu'ils vous apportent
Droit Social - Droit des Sociétés	Anne GIACOMELLI, Directrice	Droit du travail, droit social, droit des affaires : un accompagnement juridique concret, au plus près de vos pratiques RH.
Santé, Sécurité, Environnement & RSE	Aneta KRETZ, Directrice	Anticiper les obligations réglementaires et environnementales, structurer une démarche RSE adaptée à votre activité.
Emploi - Formation	Caroline DIEU (Haut-Rhin) Frédérique DIRIAN (Bas-Rhin)	Construire les compétences de vos équipes aujourd'hui, et anticiper vos besoins de recrutement de demain.
Administratif et Financier	Sandra GROSS, Directrice	Le premier point de contact avec l'UIMM Alsace, en coordination avec l'ensemble des pôles.

Vous êtes dirigeant d'une entreprise industrielle adhérente à l'UIMM Alsace ?

N'hésitez pas à solliciter **Nathalie LE MAUFF** : nathalie.lemauff@uimm-alsace.fr – 06.50.20.55.89

MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL : DES CLÉS POUR MIEUX COMPRENDRE ET FÉDÉRER LES GÉNÉRATIONS EN ENTREPRISE

Dans le cadre de ses actions Emploi-Formation à destination des entreprises adhérentes, l'UIMM Alsace a organisé un atelier consacré au management intergénérationnel dans les locaux de l'entreprise adhérente Krause Automation à Ensisheim.

Pilotée par Caroline DIEU, Responsable Emploi-Formation, et Sandrine MARTINEL MURA, Juriste, cette rencontre a réuni de nombreux adhérents autour d'une thématique particulièrement actuelle : **comment favoriser la coopération entre les différentes générations présentes dans l'entreprise et mieux comprendre les attentes des plus jeunes collaborateurs ?**

Animé par Julie SCHILB du cabinet Les Idées Claires, l'atelier a proposé une approche participative et dynamique permettant aux participants de confronter leurs perceptions, partager leurs expériences de terrain et enrichir leurs pratiques managériales.

Les échanges ont notamment porté sur :

- les représentations associées aux différentes générations ;
- les attentes, les valeurs et les modes de fonctionnement de la Génération Z ;
- les facteurs de motivation et d'engagement au travail ;
- les points de friction pouvant apparaître au sein des équipes ;
- les complémentarités et leviers favorisant la coopération intergénérationnelle.

Grâce aux nombreux témoignages et retours d'expérience, les participants ont pu prendre du recul sur leurs pratiques et identifier des pistes d'action concrètes à mettre en œuvre dans leur entreprise. La richesse des échanges et l'intelligence collective du groupe ont largement contribué à faire de cet atelier un moment particulièrement constructif.

L'UIMM Alsace remercie chaleureusement Julie SCHILB pour la qualité de son intervention et son expertise sur ce sujet stratégique pour les entreprises industrielles.

Nos remerciements vont également à Krause Automation pour son accueil dans ses magnifiques locaux, l'organisation d'un moment de convivialité apprécié de tous ainsi que la visite enrichissante de son atelier de production.

Enfin, nous remercions l'ensemble des entreprises adhérentes participantes pour leur implication, leur partage d'expérience et leur contribution active aux débats.

À travers ces rencontres, l'UIMM Alsace poursuit son engagement d'accompagnement des entreprises de la métallurgie au



plus près de leurs préoccupations opérationnelles et de leurs enjeux RH.

Vous souhaitez accueillir un atelier, proposer une thématique ou participer à une prochaine rencontre entre adhérents ? N'hésitez pas à contacter l'équipe de l'UIMM Alsace.

■ Caroline DIEU

SÉMINAIRE NATIONAL « CERTIFICATION » CHEZ HAGER

Tous les ans, le Pôle « certification » de toutes les chambres syndicales de la Métallurgie se réunit lors d'un séminaire. Ce sont environ 70 responsables « certifications » de la branche de toutes les régions nationales, qui se sont réunis.

Ce séminaire nous a permis d'échanger sur les pratiques, de faire le point sur le dispositif de certification, sa mise en œuvre, ses



nouveautés, ses atouts, ses contraintes, ses difficultés, ses bénéfices, les évolutions à apporter...au travers de groupes de travail, de témoignages, d'échanges...

Cette année, il a eu lieu en Alsace et plus précisément chez HAGER qui nous a chaleureusement accueillis et nous a permis de tous nous réunir.

Rien de mieux que d'être au sein de nos entreprises industrielles, au cœur de leur savoir-faire ...dans la vraie vie !

Les points qui ont été abordés et travaillés, par exemple ont été : le renforcement du rôle du certificateur, un point sur la mise en œuvre des Titres Paritaires à finalité professionnelle de la Métallurgie (TPM) ou encore le développement de nos certifications.

Ce séminaire a été enrichi par une très belle visite de l'entreprise HAGER.

Un grand MERCI à tous les professionnels de l'entreprise pour leur temps accordé, leurs explications, leur accueil...c'était parfait !

Mais n'oublions pas le terroir alsacien, il était impossible que nos homologues soient en Alsace et ne découvrent pas les maisons à colombages que la ville d'Obernai met parfaitement en lumière ! Il était impossible qu'ils repartent sans vivre le folklore alsacien.

Il était impossible qu'ils n'aient pas au minimum goûté à notre gastronomie et plats traditionnels, avec en sus un petit tour dans notre vignoble. Et il était impossible qu'ils repartent sans nos productions locales ...

Toutes les équipes de l'UIMM Nationale, l'UIMM Alsace et toutes les UIMM territoriales présentes, se réunissent pour REMERCIER du fond du cœur : Franck HOUDEBERT, Pascal PROCUREUR, Gaetan ANDRES, Ines GANTZER ainsi que toutes les équipes de HAGER qui nous ont permis de visiter l'entreprise.

■ Frédérique DIRIAN

PRÊT DE MAIN-D'ŒUVRE : UNE SOLUTION AGILE POUR LES ENTREPRISES INDUSTRIELLES EN ALSACE

Le prêt de main-d'œuvre (PMO) permet aux entreprises industrielles de répondre aux variations temporaires d'activité en favorisant la coopération entre entreprises du territoire.

Ce dispositif offre la possibilité de renforcer une équipe en période de surcroît d'activité, tout en valorisant les compétences disponibles dans les entreprises confrontées à une baisse temporaire d'activité. Il contribue ainsi à préserver les emplois et les savoir-faire.

Réservée aux entreprises adhérentes de l'UIMM Alsace et incluse dans leur cotisation, la plateforme l'industrie-recrute.fr facilite la mise en

relation autour des besoins et des ressources disponibles.

Le Service Emploi Formation de l'UIMM Alsace accompagne les entreprises dans l'utilisation de la plateforme et peut apporter un appui opérationnel pour faciliter des mises en relation ciblées et anonymes.

■ Caroline DIEU

LES ÉCOLES DE MANAGEMENT DE L'UIMM ALSACE

L'UIMM a créé ses propres « ÉcoleS de MANAGEMENT » pour permettre aux salariés de se former, d'être outillés pour évoluer, accompagner l'entreprise dans ses changements.

Aujourd'hui, nous proposons avec le Pôle formation UIMM Alsace des parcours complets avec une gradation dans le rôle et les responsabilités des managers.

Le 1^{er} cycle accompagne les managers dans l'animation d'équipe, le 2^{ème} cycle dans le rôle de responsable d'équipe et le 3^{ème} cycle dans le rôle de responsable d'unités, de services et de projets.

Chaque année, l'UIMM Alsace a la chance de voir évoluer et de certifier les salariés des entreprises dans leur montée en compétences.

Le parcours est long (environ 2 jours de formation par mois sur une année, tout dépend des cycles), demande de l'investissement, de la motivation, par moments des sacrifices mais quel enrichissement, quelle aide pour leur mission qui est essentielle ! La durée des parcours de formation permet un travail de maturation et une mise en œuvre opérationnelle.

« On peut y aller au talent » ... certes, mais aider les managers dans leur quotidien est primordial. L'entreprise change, évolue, se modifie de manière structurelle, organisationnelle avec l'humain qui a ses particularités et ses singularités.

« Outiller » les managers face aux aléas du quotidien est nécessaire pour leur permettre de rebondir face aux différentes situations rencontrées.

Les parcours proposés vont les aider à :

- fédérer les Hommes,
- mobiliser leur(s) équipe(s),
- développer, piloter les compétences,
- motiver et impliquer leur(s) équipe(s)
- communiquer auprès des acteurs de l'entreprise,
- travailler en mode projet,
- les outiller pour résoudre une ou des problématiques ou améliorer, optimiser sans cesse les processus, les services ou les produits d'une entreprise.

Les Écoles UIMM partagent auprès des salariés des valeurs fondamentales pour nos entreprises à savoir :

- comprendre, développer et expliquer les enjeux économiques de l'entreprise qui crée de la richesse,
- acquérir l'esprit d'entreprise,



- avoir confiance dans le progrès et l'innovation,
- respecter les règles de l'entreprise,
- savoir se remettre en cause,
- avoir une responsabilité sociale,
- s'engager dans des projets communs,
- valoriser l'humain,
- faire preuve de loyauté et de courage,
- encourager et valoriser la valeur travail / effort.

Au 1^{er} semestre 2026, 26 salariés ont pu finaliser un parcours de formation en Management et se présenter à la certification.

Merci aux entreprises, merci aux tuteurs, merci aux salariés !

■ Frédérique DIRIAN

ACCUEILLIR, TRANSMETTRE ET ACCOMPAGNER : LE TUTEUR JOUE UN RÔLE ESSENTIEL DANS L'INTÉGRATION ET LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES COLLABORATEURS

À l'occasion de la rentrée, de nombreuses entreprises de la métallurgie accueillent de nouveaux embauchés, alternants, stagiaires ou intérimaires.

Pour accompagner efficacement ces parcours, le Certificat de Compétences Professionnelles Interbranches (CCPI)

Tutorat en entreprise permet de structurer et de professionnaliser la mission des tuteurs.

La certification couvre quatre compétences clés : **accueillir le tuteur, contribuer à l'acquisition des compétences, assurer son accompagnement et participer au suivi de sa formation.**

Le CCPI fournit aux tuteurs des outils

concrets pour exercer leur mission et valorise leur engagement. Réalisé avec un organisme certifié CERTIMETAL par l'UIMM, le parcours garantit un haut niveau d'exigence.

L'UIMM Alsace accompagne les entreprises qui souhaitent valoriser leurs tuteurs et renforcer la transmission des compétences.

■ Caroline DIEU

FORMER EN IWS POUR RENFORCER LA MAÎTRISE DU SOUDAGE EN ENTREPRISE



UNE COMPÉTENCE DE COORDINATION AU SERVICE DE LA PRODUCTION

La formation IWS s'adresse notamment aux professionnels de la charpente métallique, de la chaudronnerie, de la tuyauterie, des appareils à pression, du ferroviaire, de la mécanique lourde ou encore de la maintenance industrielle. Elle prépare un profil à la fois opérationnel et méthodique, capable de contribuer à la coordination des activités de soudage : choix des procédés, suivi des qualifications, maîtrise des documents de soudage, accompagnement de la production ou encore traitement des non-conformités.

Au-delà de la technologie des procédés de soudage, la formation aborde les matériaux métalliques et leur comportement lors du soudage, les règles de conception et de calcul des constructions soudées ainsi que les exigences liées à la qualité des produits soudés. Cette approche permet de mieux relier les choix techniques aux réalités de l'atelier et aux attentes des clients.

MIEUX MAÎTRISER LES PROCÉDÉS ET LIMITER LES ALÉAS

Pour une entreprise, les enjeux sont très concrets. Retouches, reprises, rebuts, consommations supplémentaires, défauts détectés tardivement ou retards de production peuvent rapidement peser sur les coûts et les délais. Disposer d'une compétence IWS en interne contribue à

Dans de nombreux secteurs industriels, la maîtrise du soudage représente un enjeu à la fois technique, économique et organisationnel. Qualité des assemblages, traçabilité, maîtrise des procédés, conformité aux exigences des clients : les entreprises ont besoin de professionnels capables de faire le lien entre les exigences de production et leur mise en œuvre sur le terrain. La formation IWS – Spécialiste International en Soudage répond à cet enjeu en développant des compétences directement mobilisables dans l'entreprise.

mieux prévenir ces situations et à fiabiliser les pratiques de soudage.

Le professionnel formé peut notamment intervenir sur les paramètres de soudage, les WPS et QMOS, la traçabilité, les qualifications, les contrôles ou encore l'analyse des défauts. Porosités, manque de fusion, fissuration ou déformations peuvent ainsi être abordés avec une démarche structurée, en recherchant les causes plutôt qu'en se limitant à corriger les conséquences.

L'enjeu est aussi de rendre les pratiques plus reproductibles. En structurant les méthodes et les documents associés au soudage, l'entreprise réduit sa dépendance aux seuls savoir-faire individuels et facilite la transmission des compétences au sein des équipes.

RÉPONDRE AUX EXIGENCES DES CLIENTS ET DES MARCHÉS

La maîtrise de la coordination en soudage prend également une place importante dans les secteurs soumis à des exigences de qualité et de traçabilité élevées. Les référentiels comme l'ISO 14731 et l'ISO 3834 encadrent notamment les responsabilités et les compétences liées à la coordination en soudage et à la qualité des fabrications soudées, en complément du système de management de la qualité de l'entreprise.

Former un professionnel en IWS renforce ainsi la capacité de l'entreprise à organiser ses activités de soudage, à documenter ses

pratiques et à apporter les éléments attendus par ses clients, organismes et donneurs d'ordre. Selon les marchés concernés, cette organisation peut également contribuer à répondre à des exigences spécifiques en matière de compétences et de maîtrise des procédés.

UNE FORMATION PROPOSÉE À REICHSHOFFEN

Pour accompagner les entreprises alsaciennes dans le développement de ces compétences, le Pôle formation UIMM Alsace propose la formation IWS au sein de son centre de Reichshoffen. La formation s'appuie sur l'expertise et les moyens pédagogiques du Pôle formation UIMM Alsace, avec une certification délivrée en partenariat avec l'AFPMA – Pôle formation UIMM de l'Ain.

Cette implantation à Reichshoffen offre une solution de proximité aux entreprises qui souhaitent faire monter leurs équipes en compétences ou structurer leur organisation autour de la coordination en soudage. Pour les professionnels comme pour les entreprises, l'objectif est le même : consolider les savoir-faire, fiabiliser les pratiques et disposer des compétences nécessaires pour accompagner l'évolution des exigences industrielles.

■ Matthieu KERN
Directeur des centres de Reichshoffen
& Strasbourg

ROBOTISATION : LA MACHINE NE FAIT PAS TOUT

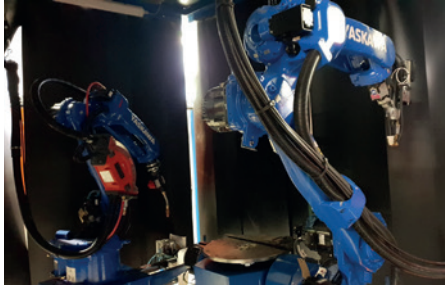
La France recule dans la course mondiale à l'automatisation, alors que la technologie n'a jamais été aussi accessible. Le vrai verrou n'est ni technique ni financier : il est humain.

Le rapport World Robotics 2025 de la Fédération internationale de robotique est sans appel : avec 195 robots pour 10 000 salariés, l'industrie française pointe au 18^e rang mondial, loin derrière l'Allemagne (449) et la moyenne ouest-européenne (267). Les installations reculent même : 4 900 robots en 2024, un volume qui relègue la France au 4^e rang européen, derrière l'Espagne. Et

ce, alors que la stratégie robotique de France 2030 multiplie les dispositifs de soutien. Les aides existent, la technologie est mûre. Où est le blocage ?

Dans les compétences. La métallurgie prévoit 200 000 recrutements par an, et les profils dont dépend tout projet de robotisation (automaticiens, roboticiens, techniciens de maintenance) figurent parmi les plus tendus.

SOUDAGE ROBOTISÉ : DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES POUR ACCOMPAGNER L'AUTOMATISATION



FAIRE ÉVOLUER LES COMPÉTENCES AVEC LES ÉQUIPEMENTS

Installer une cellule robotisée ne suffit pas à automatiser durablement une production. Les opérateurs et réglers doivent être en mesure de prendre en main l'équipement, d'adapter les programmes aux pièces produites, de corriger les écarts et d'intervenir en cas d'incident. La montée en compétences des équipes constitue donc un volet important de tout projet d'automatisation.

Accessible sans prérequis en programmation robot, la formation s'adresse notamment aux opérateurs et réglers déjà familiarisés avec le soudage manuel. Elle leur apporte les bases nécessaires pour intervenir directement sur une station YASKAWA : déplacements du robot, création et modification de trajectoires, programmation des fonctions de soudage, utilisation du langage INFORM ou encore gestion des entrées et sorties.

UNE APPROCHE DIRECTEMENT LIÉE AUX RÉALITÉS DE PRODUCTION

Le programme alterne les fondamentaux et les mises en situation sur une station robotisée dédiée. En 35 heures, les stagiaires progressent de la prise en main du robot jusqu'à l'exécution et la validation d'un programme de soudage.

La formation aborde également des situations auxquelles les équipes peuvent

L'automatisation des procédés de soudage transforme progressivement les pratiques dans les ateliers industriels. Pour répondre aux enjeux de productivité, de répétabilité et de qualité, de plus en plus d'entreprises investissent dans des cellules robotisées. Mais la performance d'une installation dépend aussi des compétences des professionnels qui la pilotent. À Mulhouse, le Pôle formation UIMM Alsace propose une formation de 35 heures consacrée à la programmation de base des robots industriels YASKAWA équipés d'une armoire YRC 1000.

être confrontées en production, comme le dégagement du robot après une collision ou un choc de torche, le redémarrage d'une installation ou encore la sauvegarde et l'archivage des programmes. L'objectif est de développer une capacité d'intervention concrète, au-delà de la simple surveillance de l'équipement.

DES PETITS GROUPES POUR FAVORISER LA PRATIQUE

La formation est organisée en présentiel, avec trois stagiaires maximum par session. Ce format laisse une place importante aux manipulations et aux échanges avec les formateurs, techniciens et experts en programmation de robots YASKAWA.

Cette pédagogie permet aux participants de travailler directement sur les problématiques rencontrées sur une cellule de soudage et de consolider leurs acquis à partir de situations proches de celles qu'ils retrouveront dans leur environnement professionnel. Un manuel de programmation est également remis à chaque participant afin de conserver un support de référence utilisable sur le poste de travail.

ACCOMPAGNER LES INVESTISSEMENTS PAR LA MONTÉE EN COMPÉTENCES

Pour les entreprises qui développent le soudage robotisé, la formation constitue ainsi un complément à l'investissement

matériel. Elle contribue à rendre les équipes plus autonomes dans la conduite et l'évolution des installations, tout en favorisant une meilleure exploitation des équipements.

Dans un contexte où les entreprises doivent à la fois faire évoluer leurs procédés et développer les compétences disponibles, la robotisation du soudage ne se résume donc pas à l'acquisition d'un nouvel équipement. Elle s'accompagne aussi d'une évolution des métiers et des savoir-faire. Former les professionnels à ces nouvelles technologies, c'est donner aux entreprises les moyens de tirer pleinement parti de leurs investissements et de préparer les compétences nécessaires aux transformations de leurs ateliers.

INTÉRESSÉ(E) PAR NOS FORMATIONS POUR VOS ÉQUIPES ?

- Initiation à la programmation de robot de soudage (5 jours)
- Programmation avancée sur robot de soudage (4 jours)

Pour connaître les prochaines sessions disponibles, les modalités de prise en charge et les conditions d'inscription, contactez le Pôle formation UIMM Alsace

Centre de Mulhouse :
formation@formation-industries-alsace.fr

■ Tom PAGNIEZ
Formateur au Pôle formation UIMM Alsace -
Centre de Mulhouse

C'est le paradoxe de la période : les cobots et l'IA embarquée mettent enfin la robotisation à portée des PMI, mais une cellule sans personne pour la programmer, la régler ou la dépanner, c'est un retour sur investissement qui s'évapore. Le vrai investissement n'est pas la machine seule, c'est le binôme machine-compétence.

D'où trois réflexes avant de signer un bon de commande : cartographier les compétences en amont (qui programmera, qui maintiendra ?), former les équipes pendant l'intégration plutôt qu'après, et construire un vivier durable en combinant alternance, POE

et formation continue des opérateurs en poste, souvent les meilleurs candidats, car ils connaissent déjà le process.

Sur notre territoire, la branche dispose de son outil : la filière Automatismes-Robotique du Pôle formation UIMM Alsace forme, sur quatre sites (Reichshoffen, Strasbourg, Colmar, Mulhouse), à la programmation de robots et d'automates, au réglage, au diagnostic et à l'intégration de cellules robotisées. En alternance, du Bac Pro au diplôme d'ingénieur avec l'ITI Alsace ; en formation continue, en inter, en intra ou sur mesure, sur des

plateaux techniques représentatifs des environnements de production. Avec 1 250 entreprises partenaires, l'enjeu est clair : transformer un retard national en avantage compétitif territorial.

Car dans la course à la robotisation, ce ne sont pas les robots qui manquent : ce sont les femmes et les hommes qui les font tourner.

→ www.formation-industries-alsace.fr
filiale Automatismes-Robotique

■ Théo BELLANGER
Formateur au Pôle formation UIMM Alsace
Centre de Strasbourg

WELDING ALLOYS FRANCE : L'INNOVATION ALSACIENNE QUI SOUDE L'INDUSTRIE MONDIALE

À Holtzwihr, près de Colmar, une entreprise industrielle alsacienne rayonne bien au-delà des frontières régionales.

Depuis plus de cinquante ans, Welding Alloys France développe des solutions de soudage et de protection contre l'usure destinées aux secteurs les plus exigeants : sidérurgie, cimenterie, énergie, recyclage ou encore ferroviaire.

Une réussite industrielle discrète mais emblématique du savoir-faire manufacturier alsacien.



L'histoire du groupe Welding Alloys débute en 1966 en Angleterre sous l'impulsion du métallurgiste Jan Stekly. Visionnaire, celui-ci perçoit très tôt le potentiel des fils fourrés pour le soudage industriel. Sept ans plus tard, en 1973, Welding Alloys France ouvre ses portes en Alsace. Ce site marque alors la naissance du groupe international tel qu'il existe aujourd'hui.

Installée à Holtzwihr, l'entreprise emploie environ 140 collaborateurs et s'appuie sur une organisation à taille humaine, tout en bénéficiant de la puissance d'un réseau mondial de plus de trente filiales présentes dans plus de 150 pays. Dans la poursuite de son développement et afin de faciliter encore davantage sa dynamique d'innovation, le site de Holtzwihr va prochainement accueillir celui de Colmar, témoignant d'une entreprise en croissance et tournée vers l'avenir.

Comme le témoigne **Igor VERBRUGGHE, Président de Welding Alloys France**, « Nous sommes une équipe d'experts qui conçoivent, produisent et commercialisent des solutions anti-usure sur mesure. Nous innovons pour optimiser la performance et prolonger la vie des équipements. Notre racine : le fil fourré. Nos forces : le savoir-faire, l'agilité et la qualité. Notre différence : aller là où personne ne va. Derrière cette expression technique se cachent des enjeux économiques majeurs pour les industriels. Dans de nombreux secteurs, les équipements sont soumis à des contraintes extrêmes : abrasion, chaleur, corrosion ou chocs mécaniques. Les arrêts de production coûtent cher et les pièces d'usure doivent être remplacées régulièrement. »

L'entreprise alsacienne conçoit donc des solutions capables d'augmenter la durée de vie des équipements et de réduire les coûts de maintenance, tout en proposant dans le même temps, un service technique d'étude et de diagnostic reposant sur des scans 3D de dernière génération.

Pour cela, elle fabrique des fils fourrés de haute technicité, des automates de soudage, des plaques anti-usure et développe des services d'ingénierie spécialisés.

L'objectif n'est pas seulement de réparer, mais d'optimiser durablement les performances des installations industrielles.

Igor VERBRUGGHE poursuit : « L'innovation constitue l'un des piliers historiques du groupe ». Dès les années 1970, Welding Alloys développe ses propres équipements automatisés. Au fil du temps, l'entreprise crée de nouveaux alliages, des fils fourrés inoxydables ou encore des technologies numériques de soudage. Plus récemment, le groupe a investi dans des procédés plus respectueux de l'environnement, notamment avec le développement de gammes de produits conçues pour réduire l'impact environnemental des opérations industrielles mais également des robots de soudage autonome pour toujours plus d'expertise.

Cette capacité d'innovation repose notamment sur une forte culture technique et sur la proximité avec les besoins des clients. Chez Welding Alloys France, les équipes travaillent au quotidien sur des problématiques concrètes de terrain. Chaque secteur possède ses contraintes spécifiques, ce qui impose une approche sur mesure et une expertise métallurgique pointue.

Très impliquée aux côtés de l'UIMM Alsace, l'entreprise participe activement aux actions emploi-formation, aux salons organisés par l'UIMM Alsace, aux job dating ainsi qu'aux visites d'entreprises destinées à des publics variés : demandeurs d'emploi, scolaires, personnes en reconversion professionnelle, etc.

« Il est nécessaire aujourd'hui de développer notre marque employeur sur le territoire colmarien afin d'attirer de nouveaux talents pour renforcer nos équipes en développement. Dans le même temps, nous avons à cœur de nous engager en faveur de la mixité, notamment à travers le recrutement de femmes dans nos métiers techniques. Consistent d'une vague de départ à la retraite à l'horizon 2030, nous constituons, dès la rentrée prochaine, une promotion d'apprentis dans différentes fonctions et

différents niveaux de formation pour assurer le partage de connaissances entre les générations et préparer l'avenir. L'humain est au cœur de notre industrie et constitue le premier investissement pour poursuivre notre dynamique. De par notre situation géographique clé, nous avons à cœur de développer continuellement des partenariats avec les entreprises du bassin mais pas que et nous inscrire ainsi durablement dans une dynamique de réseau », témoigne **Aurore MARCHAND, DRH de l'entreprise**.

« Lors de mes différentes visites et immersions en production, j'ai particulièrement été marquée par l'accueil chaleureux des équipes. Le personnel prend le temps d'expliquer son activité avec passion et professionnalisme, et l'on ressent un réel plaisir à travailler au sein de cette structure. Une très belle découverte humaine et industrielle », indique **Caroline DIEU, Responsable Emploi Formation Haut-Rhin de l'UIMM Alsace**.

L'entreprise revendique également un ancrage territorial fort. Son label French Fab traduit cette volonté de défendre une industrie française innovante et compétitive.

Dans un contexte où la réindustrialisation et la souveraineté industrielle reviennent au premier plan, Welding Alloys France illustre la capacité d'une entreprise industrielle implantée en région à conjuguer expertise technique, innovation et ouverture internationale. Une trajectoire qui témoigne aussi du dynamisme de l'industrie alsacienne et de sa capacité à rester un acteur majeur dans des marchés de haute technicité.

À l'heure où de nombreux secteurs cherchent à allonger la durée de vie des équipements et à réduire leur empreinte environnementale, les solutions développées à Holtzwihr apparaissent plus que jamais stratégiques. Une preuve supplémentaire que l'industrie de demain se construit aussi dans les territoires.

■ Brigitte SIMON