

# Alliages



Magazine d'information de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Alsace  
Numéro 38 - Mai 2026

## LE DOSSIER

# L'ASIM Alsace, à vos côtés pour former vos collaborateurs



### EMPLOI FORMATION

Salon « Plongez au cœur de l'Industrie » :  
une 6<sup>e</sup> édition  
couronnée de succès



### ENTREPRISES ET INITIATIVES

TRILUX France :  
un acteur de l'éclairage  
industriel solidement  
ancré en Alsace

# SOMMAIRE

## 04 INFOS JURIDIQUES

- Les entretiens professionnels deviennent les entretiens de parcours professionnels
- Le congé de naissance

## 05 SÉCURITÉ-SANTÉ ENVIRONNEMENT

- Retour sur le cercle SSE & RSE dédié au Plan de Continuité d'Activité
- PSSE et RSE : des compétences clés pour l'industrie de demain

## 06 LE DOSSIER : L'ASIM ALSACE, À VOS CÔTÉS POUR FORMER VOS COLLABORATEURS

## 12 EMPLOI FORMATION

- Salon « Plongez au cœur de l'Industrie » : une 6<sup>e</sup> édition couronnée de succès
- L'UIMM Alsace mobilisée et engagée sur les salons emploi formation du Haut-Rhin

## 18 LES ACTEURS DU RÉSEAU

- Innover pour mieux former : quand les pratiques pédagogiques transforment l'apprentissage
- Un Master pour piloter les projets industriels de demain
- GEIQ Industrie : Une autre approche du recrutement

## 20 ENTREPRISES ET INITIATIVES

- TRILUX France : un acteur de l'éclairage industriel solidement ancré en Alsace

### Magazine d'information de l'UIMM Alsace

- Directeur de la publication : Fabrice URBAN
- Rédacteur en chef : Éric DALIGUET
- Conception-rédaction-réalisation : Cabinet Brigitte Simon Conseil (Tél. 06 50 37 28 14, conseil@brigitte-simon.com)
- Rédaction : Laura BOLDARINO, Maelys CHIKH, Caroline DIEU, Frédérique DIRIAN, Thomas DURAND, Anne GIACOMELLI, Sandra GROSS, Benoît KARGER, Aneta KRETZ, Brigitte SIMON
- Mise en page : barbara.graphiste@gmail.com
- Photos : Alemploi, Getty Images, Photothèque UIMM Alsace, Pôle Formation UIMM Alsace, Brigitte SIMON
- Impression : Imprimerie Parmentier. Tiré à 1060 exemplaires - ISSN 2270-8391.

# BIENVENUE DANS NOS NOUVEAUX UNIVERS DIGITAUX



Un site repensé pour mieux répondre aux besoins des entreprises et des futurs talents.

- » Une offre de formation claire et accessible
- » Une navigation par domaine et par filière
- » Un accès rapide aux contacts et aux informations clés
- » Accédez en un clic à nos actualités, événements et fiches formations depuis notre page d'accueil

[FORMATION-INDUSTRIES-ALSACE.FR](https://formation-industries-alsace.fr)

## Le site internet de l'ITII Alsace s'est refait une beauté !

Un **design** modernisé, une **navigation** simplifiée



Accédez rapidement aux formations et informations essentielles



Une navigation intuitive pour gagner du temps

[itii-alsace.fr](https://itii-alsace.fr)



Recrutez un.e ingénieur.e **en alternance**



## FACE AUX DÉFIS ET AUX CRISES, NE RESTONS PAS ISOLÉS

Notre industrie traverse une période agitée, marquée par une accumulation **de défis. Certains sont clairement défavorables.** Les tensions géopolitiques, à l'image de la guerre en Iran, les incertitudes énergétiques ou encore les perturbations des chaînes d'approvisionnement pèsent directement sur nos entreprises. Dans ce contexte, l'UIMM Alsace est mobilisée pour vous aider à trouver des solutions.

Parallèlement, la « machine à normer » tourne à plein régime. Entre la mise en place de la facturation électronique, le mécanisme d'ajustement carbone aux frontières, les nouvelles obligations en matière d'égalité salariale et bien d'autres dispositifs, les exigences réglementaires se multiplient et complexifient notre quotidien ! Là encore, le rôle de notre syndicat est double : aider nos adhérents à comprendre et à mettre en œuvre ces évolutions, mais aussi agir, souvent loin des projecteurs, pour faire évoluer les textes et en assouplir les modalités d'application.

**D'autres défis, en revanche, ouvrent des perspectives encourageantes.** La réindustrialisation, les programmes de la défense, le programme nucléaire, la dynamique de l'aéronautique ou encore les opportunités liées à l'intelligence artificielle dessinent un avenir porteur pour notre filière.

Ces opportunités ne se concrétiseront qu'à une condition : **disposer des compétences nécessaires.** L'apprentissage, la formation initiale et continue, l'attractivité de nos métiers, seront les véritables clés de notre succès collectif. L'opération « **Plongez au cœur de l'Industrie** », qui s'est tenue fin mars, en est une illustration concrète : elle a permis de faire découvrir la réalité de nos entreprises, de susciter des vocations et de rapprocher notre industrie de son territoire. Au-delà de l'apprentissage, qu'il nous faut continuer à développer même si les conditions fiscales sont un peu moins favorables, nos Pôles Formation constituent également un atout pour la formation continue des salariés de nos entreprises, afin d'augmenter leurs performances.

C'est dans cet esprit que nous avons engagé une large consultation des chefs d'entreprise de notre territoire. Notre objectif : mieux comprendre leurs besoins pour les années à venir et construire, ensemble, des propositions fortes pour l'industrie, qui seront portées au niveau national à l'approche des prochaines échéances présidentielles.

**Face aux difficultés, ne restez pas seuls. Agissons ensemble !**

**Fabrice URBAN**  
Président de l'UIMM Alsace



### UIMM Alsace

Siège social  
6 rue Ettore Bugatti  
67201 Eckbolsheim

Site de Mulhouse  
31 rue François Spoerry  
68100 Mulhouse

Téléphone :  
03 68 47 90 00

Contact : [info@uimm-alsace.fr](mailto:info@uimm-alsace.fr)

Site internet :  
<http://www.uimm-alsace.fr>

### Les acteurs du réseau



## LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS DEVIENNENT LES ENTRETIENS DE PARCOURS PROFESSIONNELS



La principale évolution porte sur la périodicité des entretiens puisque désormais, le salarié est informé, dès son embauche, qu'il bénéficie d'un entretien de parcours professionnel avec son employeur au cours de la 1<sup>ère</sup> année qui suit son embauche, puis tous les 4 ans (au lieu de 2 ans auparavant), avec un état des lieux récapitulatif du parcours professionnel devant intervenir tous les 8 ans (contre 6 ans antérieurement). À cette occasion, le contenu même de l'entretien de parcours professionnel a été développé par rapport à celui de l'entretien professionnel.

De plus, des nouveaux entretiens sont prévus pour les « primo-arrivants » et pour les salariés en vue de les accompagner dans leur seconde partie de carrière (à « mi-carrière » et en « fin de carrière »).

En pratique, les nouvelles dispositions relatives au contenu des entretiens sont applicables depuis le 26 octobre 2025. Cependant, les dispositions prévues par un accord d'entreprise ou de branche portant sur la périodicité de l'entretien professionnel et le cycle survivent quant à elles jusqu'au 30 septembre 2026. Pour mémoire, dans la métallurgie, l'article 11 de l'accord du 8 novembre 2019 adapte la périodicité des

**La Loi n° 2025-989 du 24 octobre 2025 portant transposition des accords nationaux interprofessionnels en faveur de l'emploi des salariés expérimentés et relatif à l'évolution du dialogue social a été publiée au Journal Officiel du 25 octobre 2025.**

**Dans ce contexte, les entretiens professionnels deviennent les « entretiens de parcours professionnels ».**

entretiens professionnels et de l'état des lieux, initialement jusqu'au 31 décembre 2027.

Ainsi, en application de la loi nouvelle, les entreprises, et à défaut, la branche de la Métallurgie sont invitées à engager une négociation en vue de réviser leurs dispositions conventionnelles pour les rendre conformes au nouveau cadre juridique.

Dans l'attente, les dispositions conventionnelles de branche précitées restent en vigueur dans leur intégralité (soit 2 entretiens sur une même période de 6 ans et un 3<sup>ème</sup> à la demande du salarié) jusqu'au 1<sup>er</sup> octobre 2026 sauf si un nouvel accord collectif est conclu avant cette date.

Afin d'aider les entreprises de la Métallurgie à remplir leurs obligations, le Groupe Technique Paritaire Observations a validé le 2 décembre 2025, une nouvelle version du support paritaire d'entretien de parcours professionnel prenant en compte les évolutions légales et qui est disponible en libre accès sur le site de l'Observatoire de la Métallurgie.

■ **Benoît KARGER**

## LE CONGÉ DE NAISSANCE

**La loi de financement de la Sécurité Sociale pour 2026 crée un congé supplémentaire de naissance venant s'ajouter aux congés de maternité, de paternité ou d'adoption et désormais codifié à l'article L. 1225-46-2 du code du travail.**

En application de ces textes, un salarié peut, après un congé de maternité, un congé de paternité et d'accueil de l'enfant ou un congé d'adoption, bénéficier d'un congé supplémentaire de naissance, d'une durée, au choix du salarié, d'un ou deux mois. Le congé peut être fractionné en deux périodes d'un mois chacune selon des modalités définies ultérieurement par décret. Ce dernier devra également déterminer le délai de prévenance de l'employeur quant à la date de prise du congé, sa durée et le délai dans lequel les jours de congés sont pris. Le délai de prévenance est compris entre quinze jours et un mois.

Ce congé supplémentaire de naissance entre en vigueur à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026 (pour les enfants nés à compter de cette date) mais ne sera en réalité opérationnel qu'à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2026, et sous réserve de décrets à paraître. À ce jour, aucun décret n'a été publié. Toutefois, des pistes concernant ces différents points ont été évoquées par l'administration. Ainsi, le congé supplémentaire de naissance devrait être pris dans un délai maximum de 9 mois à compter de la naissance de l'enfant ou suivant l'arrivée de l'enfant au foyer.



Durant ce congé, le contrat de travail est suspendu. Néanmoins, la durée du congé est assimilée à du temps de travail effectif pour la détermination des droits liés à l'ancienneté et le salarié conserve tous les avantages acquis antérieurement. En outre, le salarié ne peut exercer aucune activité professionnelle durant ce congé.

Par ailleurs, le salarié bénéficiaire est protégé contre le licenciement durant cette période, sauf faute grave ou impossibilité de maintenir son contrat de travail pour un motif étranger à la naissance ou à l'arrivée de l'enfant.

Ce congé n'est pas rémunéré par l'employeur mais est indemnisé, sous conditions, par la Sécurité sociale par le biais du versement d'indemnités journalières supplémentaires de naissance.

L'indemnisation du congé supplémentaire de naissance serait, selon l'Assurance Maladie de 70 % du salaire net antérieur le 1<sup>er</sup> mois et de 60 % de ce même salaire le deuxième mois, dans la limite du plafond mensuel de la sécurité sociale.

■ **Anne GIACOMELLI**

## RETOUR SUR LE CERCLE SSE & RSE DÉDIÉ AU PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ

Le 15 mars 2026, le Pôle SSE & RSE de l'UIMM Alsace, en collaboration avec l'entreprise LIEBHERR-Mining Equipment Colmar SAS, a organisé un cercle consacré au Plan de Continuité d'Activité (PCA), enjeu stratégique pour la résilience des entreprises.

L'entreprise LIEBHERR-Mining Equipment Colmar SAS a accueilli les participants dans ses locaux. Nous lui exprimons notre gratitude pour la qualité de son accueil et son engagement dans le partage de ses pratiques.

La rencontre a comporté plusieurs temps forts : présentation du PCA, visite du site pour illustrer concrètement les activités, et moment d'échange convivial autour d'un repas.

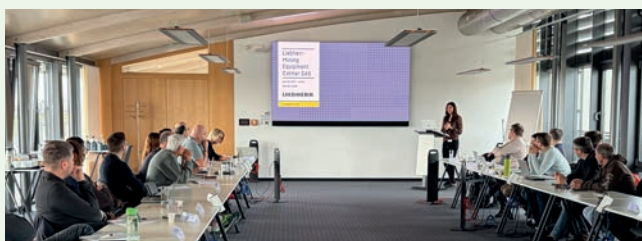
La présentation du PCA a permis de partager les démarches mises en œuvre, les retours d'expérience et les facteurs clés de succès, enrichissant ainsi les réflexions des participants.

Cette initiative témoigne de l'importance du partage d'expériences entre acteurs engagés en SSE & RSE et contribue à l'amélioration continue des pratiques professionnelles.

■ Aneta KRETZ

## TÉMOIGNAGE LIEBHERR-MINING EQUIPMENT COLMAR SAS

« Depuis plus de 10 ans, je participe aux échanges inter-entreprises menés avec l'UIMM Alsace. Cette fois-ci, notre société a pu ouvrir ses portes pour parler d'un sujet important qui est le plan de continuité d'activités. Ce sujet est essentiel pour toute entreprise qu'elle soit petite ou grande, les enjeux restent les mêmes après un événement majeur, comment une entreprise pourra reprendre au plus vite son activité pour éviter un arrêt des activités qui pourrait avoir des conséquences graves voire irréversibles sur la société. Les événements du passé comme la pandémie en 2020, les aléas liés aux risques naturels avec des événements de plus en plus fréquents et plus violents ou encore un contexte géopolitique dégradé forcent les entreprises à être prêtes pour gérer de telles crises mais aussi l'après crise, en faisant preuve de résilience et en étant préparé.



Ce cercle a permis d'échanger sur les difficultés qui sont propres à chaque entreprise du fait de leurs activités, localisations, organisations... Il n'y a pas de plan parfait car pour toute crise, les facteurs externes ne peuvent être sous contrôle, mais il faut être prêt et organisé en cas de survenue de pareils événements ».

■ Laura BOLDARINO  
Responsable de service Hygiène Sécurité Environnement  
HSE General Manager

## PSSE ET RSE : DES COMPÉTENCES CLÉS POUR L'INDUSTRIE DE DEMAIN

Le 10 février 2026, la réunion d'information dédiée aux Écoles PSSE et RSE de l'UIMM Alsace a rassemblé, en visioconférence, près de 30 participants issus d'entreprises de la métallurgie. Ce rendez-vous a confirmé l'intérêt pour ces dispositifs de montée en compétences, au cœur des enjeux de prévention des risques professionnels et de responsabilité sociétale.

Portées par les Pôles Formation UIMM, les Écoles PSSE (Prévention, Santé, Sécurité, Environnement) et RSE (responsabilité sociétale des entreprises) constituent des outils structurants pour les entreprises industrielles, avec des parcours certifiants adaptés aux réalités du terrain.

L'École PSSE propose trois niveaux de certification – Référent, Animateur et Coordinateur Prévention – pour renforcer les compétences et la posture des acteurs.

L'École RSE, avec la certification Référent RSE, permet de structurer et piloter efficacement la démarche au sein de l'entreprise.

Cette réunion a donné lieu à des échanges concrets, confirmant l'engagement de l'UIMM Alsace à accompagner durablement les transformations du secteur industriel.

■ Aneta KRETZ



## L'ASIM ALSACE, À VOS CÔTÉS POUR FORMER VOS COLLABORATEURS



Depuis plus de 20 ans, par l'intermédiaire de son organisme de formation l'ASIM Alsace, l'UIMM Alsace accompagne ses entreprises adhérentes dans la montée en compétences de leurs collaborateurs.

- Droit social (principalement droit du travail)
- Gestion de la paie
- Ressources humaines
- Santé Sécurité Environnement

Ces formations, dispensées par des experts, sont basées sur les besoins concrets des entreprises. Elles sont proposées en inter-entreprises ou en intra à la demande des adhérents.

**Qualiopi**  
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTIONS DE FORMATION**

### L'ASIM ALSACE EN CHIFFRES EN 2025

- 41 journées de formation (26 en intra et 15 en interentreprises)
- 350 stagiaires
- 2 320 heures de formation
- 76 entreprises adhérentes de l'UIMM Alsace ont fait confiance à l'ASIM Alsace pour former leurs salariés, ce qui représente près d'1/4 de ses adhérents.

Afin de répondre au mieux aux besoins des entreprises, de nouvelles thématiques ont été proposées :

- Gérer et sécuriser les licenciements pour motif non disciplinaire
- L'aménagement du temps de travail
- Conduire les entretiens RH dans l'entreprise
- Le risque pénal du dirigeant : le prévenir et agir en défense
- La gestion des congés payés
- Des fondamentaux de la CCNM à leur application pratique

Et le catalogue évolue encore en 2026 !



## 🎯 NOTRE DÉMARCHE QUALITÉ ET D'AMÉLIORATION CONTINUE

L'ASIM Alsace est certifiée Qualiopi depuis mai 2021 et a obtenu un avis favorable à l'audit de surveillance en octobre 2025.

La recherche de la qualité dans nos formations ne date ni de la certification Qualiopi ni même de Datadock : elle a toujours été, avec la réponse aux besoins des entreprises, le moteur et la raison d'être de l'ASIM Alsace.

Avec chaque formation, nous éprouvons notre démarche par différents dispositifs mis en place.

Ainsi, à l'issue de chaque session, une évaluation est réalisée « à chaud » auprès des stagiaires afin de mesurer :

- L'atteinte des objectifs pédagogiques
- Le contenu théorique et pratique
- La qualité des supports pédagogiques
- La durée / le rythme de la formation
- La pertinence des méthodes pédagogiques employées et des cas pratiques étudiés
- La capacité à mettre en pratique les acquis de la formation

## 🔧 NOTRE OUTIL À DISPOSITION DES STAGIAIRES

En outre, nous avons conçu une plateforme mise à disposition des stagiaires de l'ASIM Alsace leur permettant de s'auto-évaluer avant la formation, de télécharger des documents utiles tels que le règlement intérieur de l'ASIM Alsace, les consignes de sécurité de nos sites de formation, les supports de présentation et leurs annexes ainsi que le certificat de réalisation.

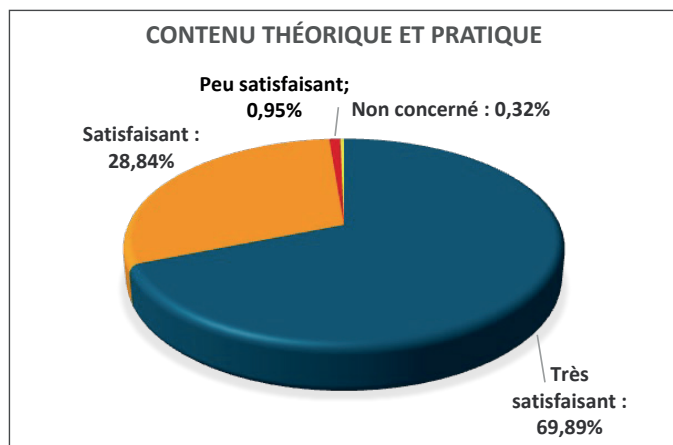
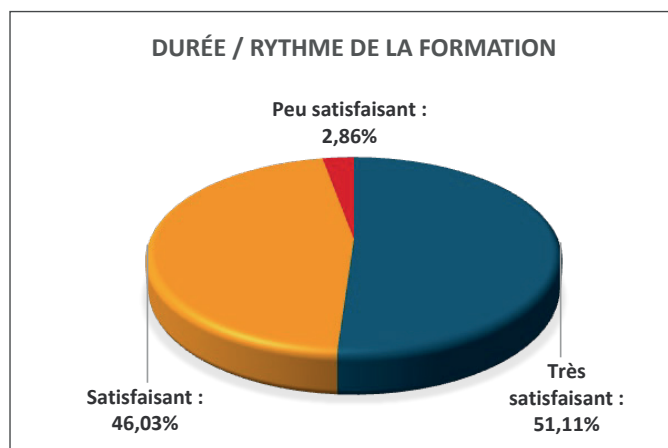
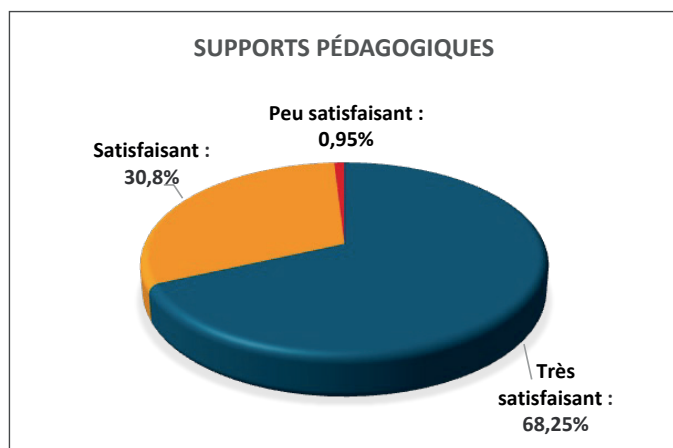
📊 **INDICATEURS DE SATISFACTION STAGIAIRES** (données issues des évaluations à chaud pour les formations en inter-entreprises et en intra - Taux de retour : 97,86 % - Année 2025)



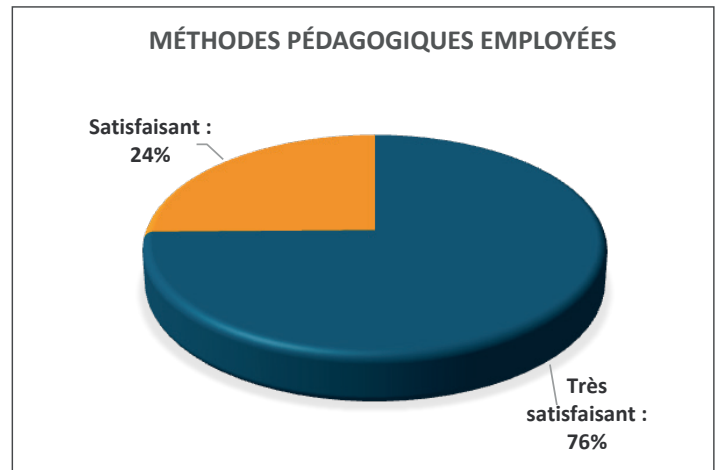
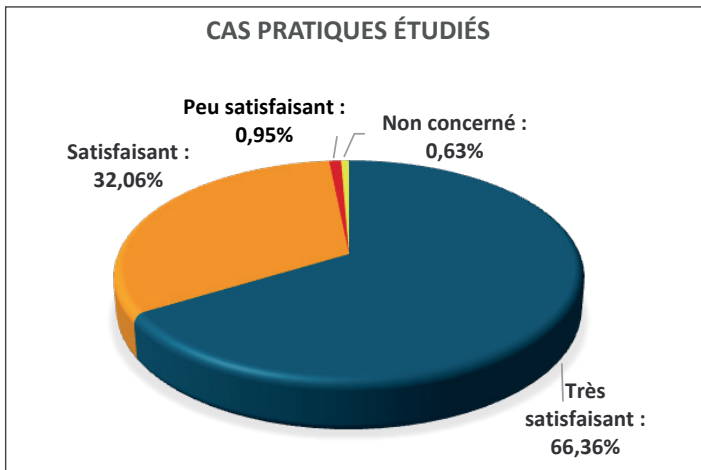
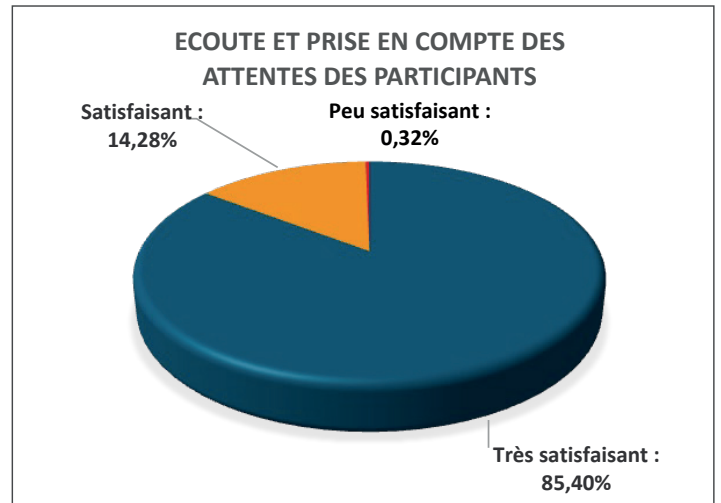
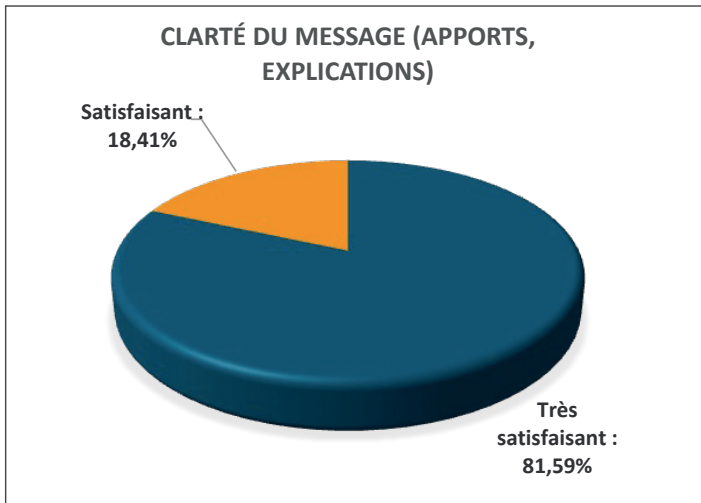
### 99,68 % DE SATISFACTION GLOBALE

(62,54 % très satisfaits / 37,14 % satisfaits / 0,32 % peu satisfaits)

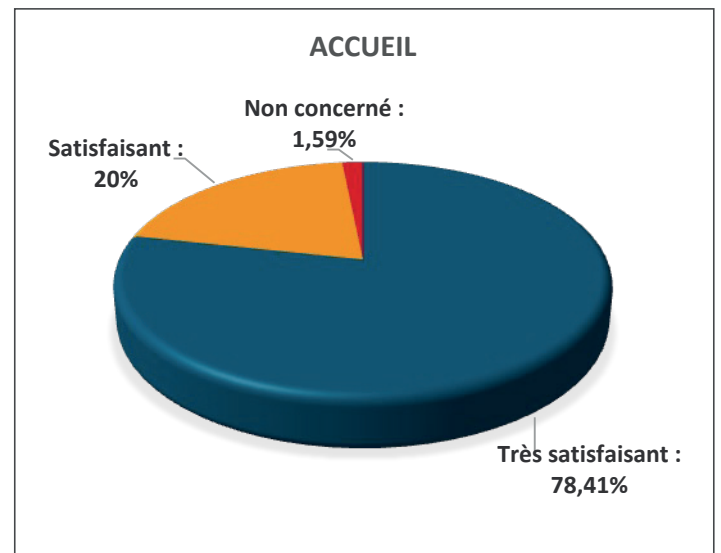
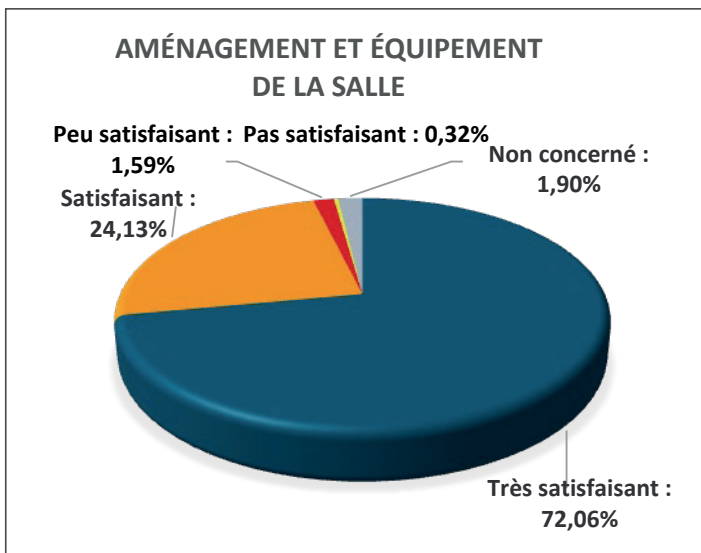
### Les indicateurs concernant la FORMATION



## Les indicateurs concernant le FORMATEUR

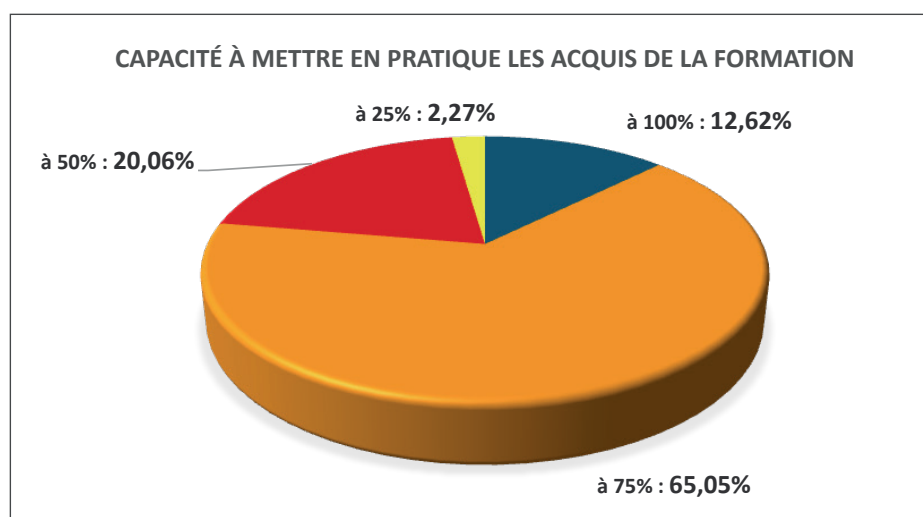
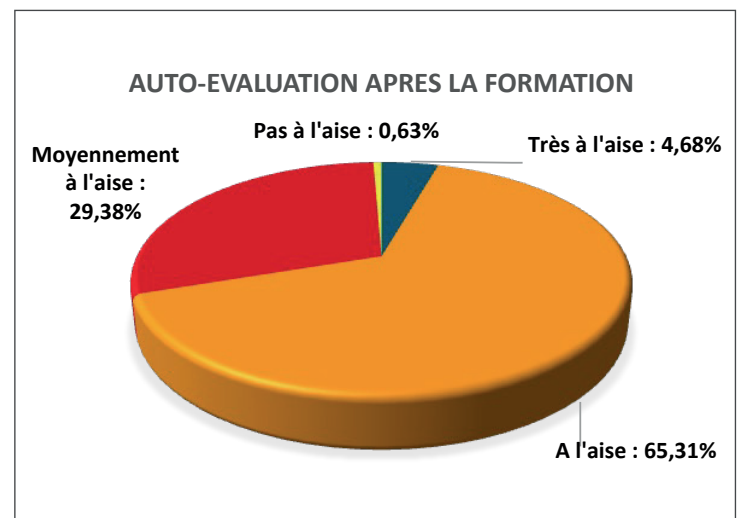
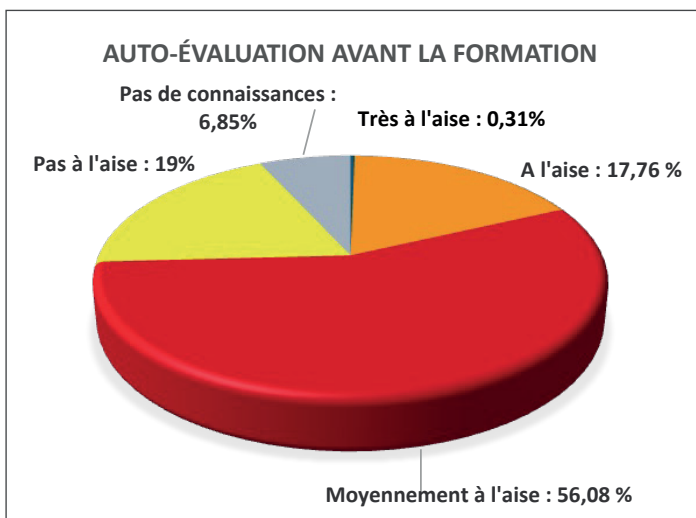


## Les indicateurs concernant l'ORGANISATION





## Les indicateurs concernant le STAGIAIRE





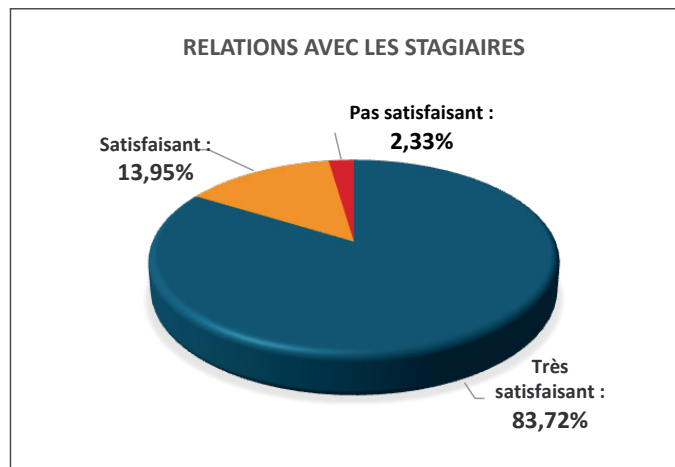
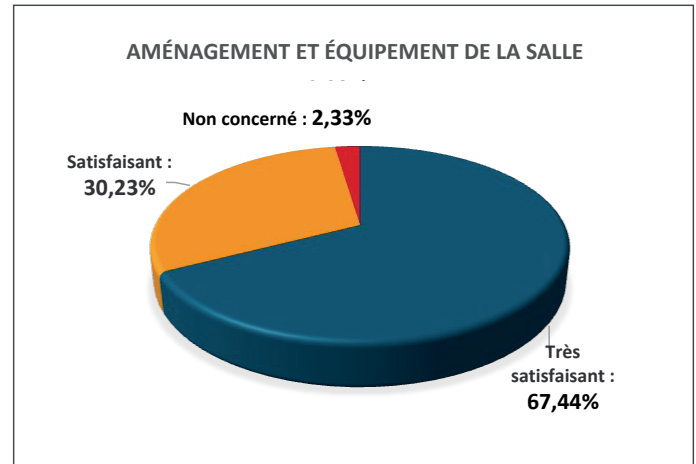
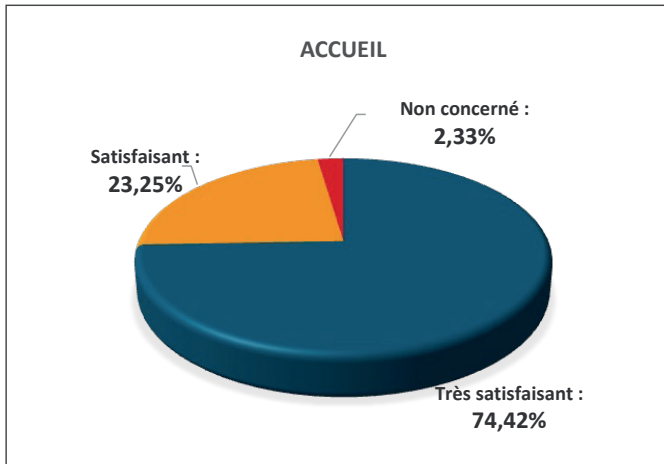
## INDICATEURS DE SATISFACTION FORMATEURS

(données issues des évaluations à chaud pour les formations en inter-entreprises et en intra – Taux de retour : 95,56 % - Année 2025)



### 97,68 % DE SATISFACTION GLOBALE

(74,42 % très satisfaits / 23,26 % satisfaits / 2,32 % peu satisfaits)



## CE QUE NOS STAGIAIRES DISENT DE NOS FORMATIONS

“

FORMATION DYNAMIQUE

”

“

TRÈS CLAIR  
ET PÉDAGOGIQUE

”

“

TRÈS BONNE  
STRUCTURATION  
DES PRÉSENTATIONS

”

“














COLLÉGIAL ET PARTICIPATIF

”

## 👉 VOUS ÊTES ADHÉRENT ET VOUS AVEZ UN BESOIN EN FORMATION ?

L'ASIM Alsace se tient à votre disposition pour toute demande de renseignement (formation en inter-entreprises ou en intra, situation de handicap qui nécessite des adaptations...) au **03 68 47 90 00** ou à l'adresse suivante **asim.formation@uimm-alsace.fr**.

## July 17 CALENDRIER PRÉVISIONNEL DES FORMATIONS INTER-ENTREPRISES 2026

DROIT SOCIAL / RH	Durée	Lieu	Date
Les contrats de travail : les principes les régissant selon leur nature	1 jour	Mulhouse	10 février 2026
La conduite des entretiens RH	1 jour	Eckbolsheim	10 mars 2026
La paie : généralités, les dispositions conventionnelles, le bulletin de paie	1 jour	Eckbolsheim	19 mars 2026
La gestion des salariés à temps partiel 	1 jour	Eckbolsheim	24 mars 2026
Les suspensions du contrat de travail 	1 jour	Eckbolsheim	13 avril 2026
Mieux communiquer et mieux manager avec le DISC de Marston 	1 jour	Eckbolsheim	27 avril 2026
Gérer l'inaptitude d'un salarié 	1 jour	Eckbolsheim	5 mai 2026
La durée du travail	1 jour	Mulhouse	19 mai 2026
Organiser les élections professionnelles du CSE	1,5 jour	Mulhouse	21 et 22 mai 2026
Du profil au potentiel : mobilité interne, GPEC, recrutement sans CV 	1 jour	Eckbolsheim	26 mai 2026
Des fondamentaux de la CCNM à leur application pratique	3 jours	Mulhouse	02 juin 2026 08 juin 2026 15 juin 2026
Le droit de grève en entreprise : les indispensables pour une gestion sereine du conflit 	1 jour	Mulhouse	9 juin 2026
Le risque pénal du dirigeant	1 jour	Eckbolsheim	11 juin 2026
Les cotisations sociales, le plafond, les réductions et allègements de charges 	1 jour	Eckbolsheim	16 juin 2026
Se préparer et gérer un contentieux prud'homal 	1 jour	Mulhouse	8 septembre 2026
Se préparer et gérer un contentieux prud'homal 	1 jour	Eckbolsheim	10 septembre 2026
Les avantages en nature et frais professionnels 	1 jour	Mulhouse	15 septembre 2026
La rémunération	1 jour	Mulhouse	22 septembre 2026
La gestion des salariés mandatés 	1 jour	Eckbolsheim	29 septembre 2026
Les contrats en apprentissage / alternance	1 jour	Mulhouse	6 octobre 2026
La rupture du contrat de travail, incidences sur la paie	1 jour	Eckbolsheim	13 octobre 2026
Le recours à la main d'œuvre extérieure 	1 jour	Mulhouse	27 octobre 2026
Le recours à la main d'œuvre extérieure 	1 jour	Eckbolsheim	3 novembre 2026
Contrôle et sécurisation de la paie	1 jour	Mulhouse	17 novembre 2026
La classification des emplois de la métallurgie	2 jours	Mulhouse	25 novembre 2026 02 décembre 2026
La classification des emplois de la métallurgie	2 jours	Eckbolsheim	26 novembre 2026 03 décembre 2026

### Nouvelle formation

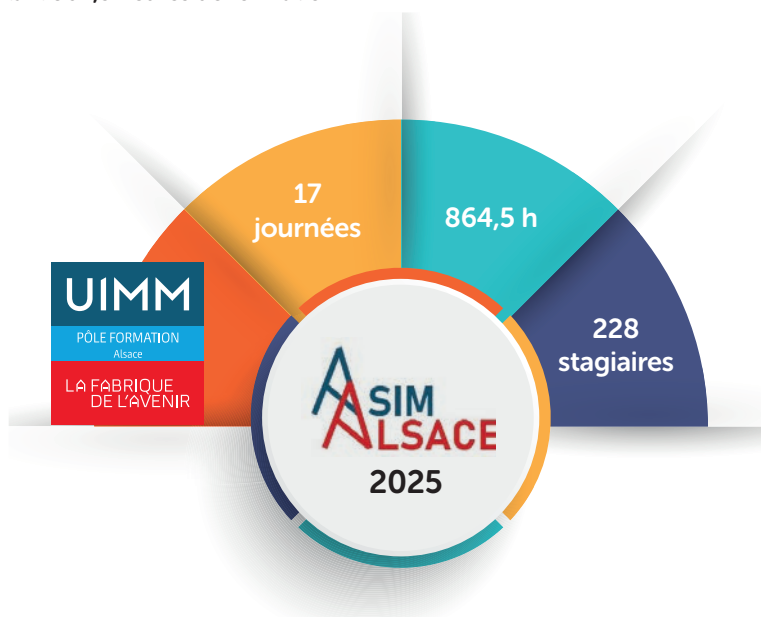
Ce calendrier évolue en cours d'année en fonction de l'actualité mais également des **besoins de nos adhérents**. Les formations sont dispensées sous réserve d'un nombre suffisant de participants.



## FORMATIONS DISPENSÉES POUR LE PÔLE FORMATION UIMM ALSACE

L'ASIM Alsace intervient également en droit du travail auprès du Pôle formation UIMM Alsace, pour les formations Tuteurs, les formations École de Management et certains CQPM. En 2025, **17 jours de formation** en droit du travail ont été réalisés pour le Pôle formation, pour **228 stagiaires**, représentant **864,5 heures de formation**.

■ Sandra GROSS



# SALON « PLONGEZ AU CŒUR DE L'INDUSTRIE » : UNE 6<sup>E</sup> ÉDITION COURONNÉE DE SUCCÈS

Les 27 et 28 mars 2026, le salon « Plongez au cœur de l'Industrie », organisé par l'UIMM Alsace et la Communauté d'Agglomération de Haguenau, a confirmé son rôle de rendez-vous incontournable en Alsace pour faire découvrir les métiers industriels au grand public et susciter des vocations.

Pour cette 6<sup>e</sup> édition, le succès a été au rendez-vous, avec près de 9 000 visiteurs venus à la rencontre d'un secteur en pleine transformation.

Parmi eux, 7 000 visiteurs de tous horizons, 550 chefs d'entreprises et institutionnels ainsi que 1 400 collégiens, lycéens et étudiants ont arpenté les allées du salon. Une affluence qui témoigne de l'intérêt croissant pour l'industrie et de la pertinence de cet événement.

## UNE VITRINE DYNAMIQUE DE L'INDUSTRIE

Avec **57 exposants**, dont **45 entreprises**, **4 établissements scolaires et organismes de formation** (Pôle formation UIMM Alsace - site de Reichshoffen, Lycée Charles Goulden de Bischwiller, Lycée Alphonse Heinrich de Haguenau, IUT de Haguenau) ainsi que **8 associations, collectivités et réseaux professionnels**, le salon a offert un panorama riche et concret des savoir-faire industriels. Tous ont contribué à valoriser la diversité et la modernité du secteur.

Les visiteurs ont pu découvrir une multitude d'animations immersives : robots humanoïdes (prestataire Innov8), Robot SHERPA, ateliers robotique/codage animés par Savoirs Vivants, réalité virtuelle, démonstrations industrielles ou encore équipements innovants. L'engin de franchissement de l'avant déployé sur le parvis ou encore les démonstrations de gestes de premiers secours ont particulièrement marqué les esprits.

Mais aussi un jeu de piste interactif pour inviter les visiteurs à se rendre sur les stands des exposants (Mocli), diverses animations prévues par les exposants directement sur leur stand (Démineuse, machine d'extrusion, cellules robots, réalité virtuelle, réacteur émaillé, aiguillage de train, tondeuses, tracteur vigneron, centre d'usinage, cabine camion, débitmètre, vélo hydrogène...).

## LA JEUNESSE AU CŒUR DE L'ÉVÉNEMENT

La matinée du vendredi, dédiée aux scolaires, a permis à **1 400 jeunes** de plonger concrètement dans l'univers industriel. Encadrés par leurs enseignants et accompagnés par des professionnels, ils ont pu échanger, manipuler et s'informer sur les métiers et formations.

## UN LIEU D'ÉCHANGES ENTRE INDUSTRIE, TERRITOIRE ET DÉFENSE

Au-delà de la découverte, le salon s'est affirmé comme un véritable espace de dialogue. La table ronde réunissant industriels, représentants de l'armée et acteurs du territoire a mis en lumière les synergies autour de l'innovation, de l'emploi et des nouvelles filières.

Des personnalités telles que le général Maurice ROBERT DE SAINT VICTOR, Claude STURNI, Fabrice URBAN ou encore Anne SANDER ont participé à ces échanges, illustrant l'importance stratégique de l'industrie pour le développement régional.



*Depuis sa création, le salon est porté conjointement par l'UIMM Alsace et la Communauté d'Agglomération de Haguenau, un partenariat engagé au service de l'industrie, de l'emploi et du territoire du Nord Alsace. Les organisateurs saluent le travail incroyable de l'équipe mixte et remercient l'ensemble des partenaires : la Région Grand Est, RESILIAN, l'ADIRA, Territoires d'industrie, la CIC Grand Est, Espace H, les Dernières Nouvelles d'Alsace et Top Music.*

## UN ENGAGEMENT COLLECTIF SALUÉ

Cette réussite repose sur l'implication de l'ensemble des partenaires : entreprises, établissements de formation, institutions, collectivités et réseaux professionnels. Tous ont contribué à faire de cet événement un moment fort, à la fois pédagogique, convivial et porteur de sens.

**Les organisateurs tiennent à adresser leurs sincères remerciements à l'ensemble des exposants, intervenants et partenaires pour leur mobilisation, ainsi qu'aux visiteurs pour leur présence.**

## UNE FIERTÉ PARTAGÉE

Au-delà des chiffres, cette 6<sup>e</sup> édition illustre une ambition forte : **changer le regard sur l'industrie** et donner envie aux jeunes générations de s'y projeter. Dans un contexte de transformation et de recrutement, promouvoir ces métiers est plus que jamais essentiel.

« Plongez au cœur de l'Industrie » s'impose ainsi comme un événement fédérateur, porteur d'avenir et de fierté pour tout un territoire.

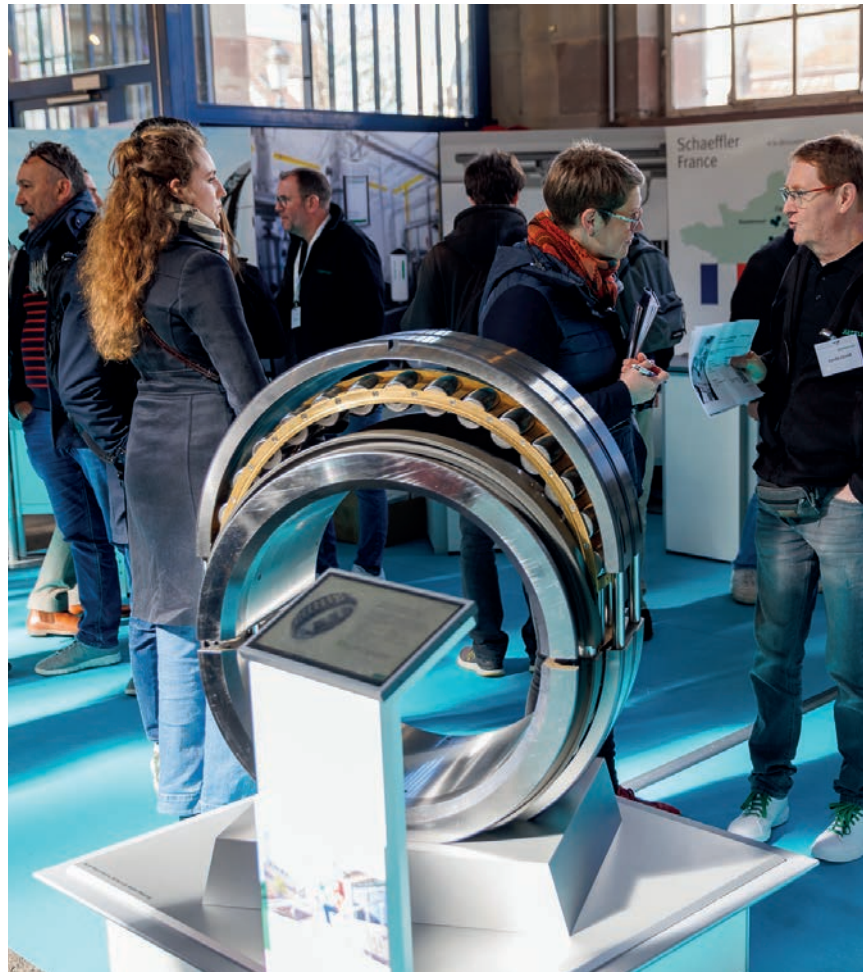
## ENTREPRISES PRÉSENTES

### Métallurgie

ACEA  
BAUMERT  
CAF FRANCE  
CEFA  
DE DIETRICH  
ENDEL  
ETESIA  
FRAUSCHER  
GROUPE PFISTER  
GUILLET  
HAGER GROUP  
HURON  
ISRI FRANCE  
NORCAN  
SHERPA MOBILE ROBOTICS  
NVENT SCHROFF SAS  
SCHAEFFLER FRANCE SAS  
SCHILLER MEDICAL  
SEW USOCOME  
SIEMENS  
VOSSLOH  
WALTER / GUNTHER TOOLS

### Inter-industries

APTAR  
BOEHLI  
EIFHYTEC  
ELECTRIC OASIS  
EMAIREL  
FEHR  
FAHRNER  
GEOLITH  
INNOV 8  
ITW FRANCE SAS  
JONE ENGINEERING  
JONE PRECISION  
LEMAITRE SÉCURITÉ SAS  
LITHIUM DE FRANCE  
MARS WRIGLEY  
NATURALVI / NATUREMBAL  
NEW LIVE  
SEWAPACK  
SILICÉCO  
STRASBOURG AVIATION SERVICES  
TOMTECH  
TRYBA





## ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES

Collège Jacques Tati Mertzwiller, Collège Foch Haguenau, Collège Mission Africaine Haguenau, Collège Kléber Haguenau, Collège Charles Munch Niederbronn les Bains, Collège Institution Sainte Philomène Haguenau, Lycée Heinrich Haguenau, Lycée du Haut-Barr Saverne, Lycée Ste Philomène Haguenau, Lycée Goulden Bischwiller, Lycée Stanislas Wissembourg, Lycée des Métiers Jean-Frédéric Oberlin Strasbourg, Lycée André Siegfried Haguenau, IUT Haguenau.



## TEMPS FORTS

### Vendredi 27 mars, matinée réservée aux scolaires, étudiants

- **Nombre de jeunes inscrits :** 1400
- **Personnalités présentes :**  
Florent ROCHEDIX, représentant le Recteur, délégué régional formation professionnelle initiale et continue Draafpic

### Vendredi 27 mars après-midi, ouverture du salon au grand public avec un moment privilégié pour les demandeurs d'emploi

- **Partenaires :** France Travail et Mission locale
- **Personnalités présentes :**  
Pierre Emmanuel PORTHERET, Préfet délégué pour l'égalité des chances. Echanges avec les industriels sur leur stand.  
Stéphane BARGET, Chargé de mission économie/emploi à la Préfecture du Bas-Rhin

### Table ronde « industriels / Armée / Territoires »

- **Thématiques :** collaborations armées/industriels/territoire (nouvelles filières, innovation, emploi)
- **17 participants** à la table ronde

#### MILITAIRES :

- Général Maurice ROBERT DE SAINT VICTOR, Commandant la brigade de renseignement et cyber-électronique
- Colonel Jean-Charles COSTE, commandant le 54<sup>e</sup> Régiment de Transmissions
- Colonel Julien BARGAIN, commandant le 2<sup>e</sup> Régiment de Hussards

#### INDUSTRIELS :

- Fabrice URBAN, Président de l'UIMM Alsace (co-organisateur de « Plongez au cœur de l'Industrie ») et dirigeant de l'entreprise QUIRI & CIE
- Marie FEHR, Béton FEHR (dirigeante)
- Julien GASPARD, VOSSLOH (directeur site)
- Frédéric SCHMIDT, CEFA (président)
- Jérôme AMANN, SEW USOCOME (directeur général France)
- Thierry MOHR, ACEA (président)

- Maxime BLASS, SCHILLER MEDICAL (directeur général)
- Muriel SOUZY, SCHAEFFLER (vice-présidente finance et IT France)
- Christophe TRAUTMANN, NVENT SCHROFF (directeur commercial)
- Julien GUILLERET, CAF (directeur site)

#### TERRITOIRE / AUTORITÉS CIVILES :

- Claude STURNI (Maire et Président de la Communauté d'Agglomération de Haguenau, Vice-président de la Région Grand Est - délégué au développement économique)
- Anne SANDER, Conseil régional Grand Est
- Stéphane CHIPPONI, sous-Préfet de Haguenau - Wissembourg (Résilian)
- Jean-Michel STAERLÉ, Résilian, président

### Soirée privative « Décideurs économiques »

- Visite du salon, animations (CEFA/ robots humanoïdes), discours de Fabrice URBAN – UIMM Alsace, Général Maurice ROBERT DE SAINT VICTOR et Claude STURNI, Maire et Président de la CAH et Vice-Président de la Région)

■ Frédérique DIRIAN



# L'UIMM ALSACE MOBILISÉE ET ENGAGÉE SUR LES SALONS EMPLOI FORMATION DU HAUT-RHIN

Les salons SOREPE de Mulhouse et Emploi Formation de Colmar ont, cette année encore, joué un rôle majeur dans la promotion des métiers, des formations et des opportunités d'emploi de l'industrie de la métallurgie. Deux rendez-vous importants qui illustrent l'attractivité et le dynamisme de la filière industrielle en Alsace.

Le samedi 24 janvier 2026, le salon SOREPE de Mulhouse, organisé au Parc des Expositions, a accueilli **14 300 visiteurs**. Des candidats de tous âges et de tous horizons sont venus à la rencontre des professionnels pour découvrir les métiers de la métallurgie, les parcours de formation possibles et les débouchés offerts par l'industrie.

Quelques jours plus tard, le Salon Emploi Formation de Colmar, qui s'est tenu sur deux journées les vendredi 30 et samedi 31 janvier 2026, a rassemblé **19 177 visiteurs**.

**Grâce à un pôle métallurgie dédié, une véritable synergie s'est créée entre les entreprises présentes, permettant de proposer aux visiteurs un parcours complet et cohérent.**



**Jeunes en orientation, salariés, demandeurs d'emploi et personnes en reconversion** ont ainsi pu échanger avec des professionnels engagés, consulter des offres d'emploi, découvrir les parcours de formation et participer à de nombreuses démonstrations métiers : atelier de câblage électrique, simulateur de soudage, usinage de pièces mécaniques, découverte de la maintenance industrielle et du pilotage de ligne ont permis une approche concrète et pédagogique des métiers.

Un espace plus ludique a également mis en valeur les réalisations industrielles à travers des jeux, favorisant la découverte de l'industrie autrement.

Ces deux salons constituent une véritable vitrine industrielle, essentielle pour valoriser notre belle industrie de la métallurgie, ses savoir-faire et ses perspectives.

L'UIMM Alsace remercie sincèrement l'ensemble de ses adhérents pour leur mobilisation et leur engagement en faveur de l'attractivité des métiers industriels, ainsi que son partenaire Pôle Formation Alsace.

## INNOVER POUR MIEUX FORMER : QUAND LES PRATIQUES PÉDAGOGIQUES TRANSFORMENT L'APPRENTISSAGE



**Au Pôle formation UIMM Alsace, nous avons repensé les méthodes d'apprentissage afin de répondre à un double objectif : redonner du sens aux savoirs et former des professionnels autonomes, créatifs et capables de collaborer.**

Cet engagement tripartite, porté par le Recteur Olivier Klein, le Président de l'UIMM Alsace Fabrice Urban et le Président du CFAI Alsace Laurent Gruber, fixe un cadre clair : consolider les liens École-Entreprise, soutenir une offre de formation concertée et complémentaire, et accompagner durablement les entreprises dans leurs besoins en compétences.

Cette démarche repose sur trois leviers complémentaires :

- L'usage de Minecraft Éducation
- L'aménagement d'une classe disruptive
- Le développement des soft skills.

L'utilisation de **Minecraft Éducation** permet de rendre concrets des concepts abstraits, notamment pour des apprentis en « bac pro » en quête de sens immédiat. Les apprenants ne jouent pas ; ils reconstruisent, analysent et expliquent des phénomènes historiques ou culturels. Ils peuvent, par exemple, reconstituer un port du XVII<sup>e</sup> siècle afin de comprendre les mécanismes commerciaux.

Cette approche mobilise des compétences transversales telles que la collaboration et la créativité. Les savoirs s'ancrent durablement,

car ils sont acquis par l'action. Les apprentis développent également des compétences professionnelles essentielles comme la gestion de projet et la capacité à justifier leurs choix, dans des situations proches de celles qu'ils rencontreront en entreprise.

La transformation de l'espace pédagogique constitue un second levier majeur. **La classe dite « disruptive »** rompt avec l'organisation traditionnelle en proposant un environnement modulable, sans bureau fixe pour le formateur, avec des tables mobiles, des murs d'expression et un vélo-bureau.

L'espace s'adapte ainsi au travail individuel comme au travail collectif. Les apprentis s'approprient progressivement cet environnement, même si certaines habitudes persistent au départ. La configuration favorise la collaboration et encourage l'expérimentation, notamment lors de constructions collectives. L'erreur devient un levier d'apprentissage, car les apprenants testent, ajustent et innovent davantage. Ces pratiques préparent des profils capables de s'adapter à des environnements de travail qui évoluent rapidement, où la communication et

la prise d'initiative deviennent déterminantes.

**Le développement des soft skills** constitue le troisième axe de cette innovation pédagogique. Les « ateliers Lègos » permettent d'observer et d'améliorer les dynamiques de groupe à travers des exercices collaboratifs, y compris auprès de publics adultes en reconversion.

Les apprenants y développent des compétences de négociation, d'écoute et de reformulation directement transférables en situation professionnelle. Les ateliers intégrant l'intelligence artificielle visent à structurer la pensée, analyser des sources et produire du contenu de manière critique. Les apprenants adoptent ainsi une posture active face à l'information. Ces dispositifs conduisent également à considérer les outils numériques comme des partenaires de travail, plus que comme de simples outils. Les perspectives de ces méthodes sont multiples. Elles répondent à des besoins que les formats plus traditionnels couvrent encore difficilement aujourd'hui, notamment en matière d'adaptation aux évolutions technologiques. Leurs bénéfices sont confirmés par des données récentes. Une étude de l'OCDE (2024) montre que la pédagogie de projet améliore les compétences en résolution de problèmes de 12 %. Ces résultats confirment que les apprentis engagés dans des projets concrets développent une autonomie et une adaptabilité accrues. Cette démarche peut inspirer l'ensemble des acteurs de la formation souhaitant préparer une génération de professionnels capables de maîtriser les outils, mais aussi de penser, créer et coopérer.

■ **Thomas DURAND**

**Formateur en matières littéraires  
au CFAI de Reichshoffen**



## UN MASTER POUR PILOTER LES PROJETS INDUSTRIELS DE DEMAIN

**C'est dans les locaux de MHI Equipment Alsace, au cœur du bassin industriel mulhousien, que le Pôle formation UIMM Alsace (CFAI Alsace – ITII Alsace), l'UIMM Alsace et l'Université de Haute-Alsace ont officialisé leur accord-cadre de coopération 2026–2029.**

Une cérémonie suivie d'échanges à la Maison de l'Industrie, qui a rassemblé acteurs académiques, institutionnels et économiques du territoire. >>>



Cérémonie de signature du partenariat le 4 février 2026

## GEIQ INDUSTRIE : UNE AUTRE APPROCHE DU RECRUTEMENT



### RECRUTER AUTREMENT DANS L'INDUSTRIE : L'IMPORTANCE DES SOFT SKILLS ET L'APPORT DÉCISIF DES GEIQ

L'industrie évolue rapidement : automatisation, polyvalence, nouvelles organisations. Dans ce contexte, le CV ne suffit plus à comprendre comment une personne va travailler dans un atelier, s'intégrer dans une équipe ou gérer les situations du quotidien. Ce sont les comportements, l'adaptabilité et la manière de collaborer qui font la différence. Pour répondre à ces enjeux humains, les entreprises industrielles cherchent des approches plus fines, plus justes et mieux adaptées à la réalité du terrain.

Les GEIQ s'inscrivent pleinement dans cette évolution. Leur méthode, centrée sur l'humain et le potentiel de progression, permet d'élargir la vision du recrutement et d'identifier des personnes capables d'évoluer dans un environnement industriel exigeant.



### LES SOFT SKILLS, UN REPÈRE ESSENTIEL POUR LES MÉTIERS INDUSTRIELS

La production repose sur des équipes capables de communiquer, de se coordonner et de réagir ensemble. La rigueur, l'adaptabilité, l'entraide et le sens des responsabilités sont indispensables pour garantir la qualité, la sécurité et la fluidité des opérations. Ces qualités ne se lisent pas sur un CV ; elles apparaissent dans la manière d'aborder une consigne, d'écouter, de s'impliquer ou de travailler en équipe. L'industrie a donc besoin de méthodes permettant de repérer ces comportements, car ils conditionnent la capacité à évoluer sur des postes techniques.

### LE RÔLE STRUCTURANT DES GEIQ DANS L'INDUSTRIE

Les GEIQ évaluent les candidats en situation réelle pour comprendre comment ils

réagissent, s'organisent et coopèrent. Leur accompagnement individualisé, combinant formation et suivi en entreprise, sécurise l'intégration et facilite la montée en compétences. Cette approche réduit le turnover et ouvre l'industrie à des personnes qui n'auraient pas envisagé ce secteur, renforçant ainsi l'attractivité des métiers et l'emploi local.

### UN LEVIER STRATÉGIQUE AU SERVICE DE LA COMPÉTITIVITÉ INDUSTRIELLE

S'appuyer sur un GEIQ permet aux entreprises de gagner du temps, de bénéficier d'une présélection adaptée à leurs besoins et d'intégrer des personnes déjà formées aux réalités du terrain. Le dispositif contribue également à structurer les pratiques RH, à améliorer la qualité de l'accueil des nouveaux collaborateurs et à valoriser l'image d'un

secteur moderne, accueillant et tourné vers l'avenir. Dans un contexte de fortes évolutions, cette collaboration représente un atout pour renforcer les équipes et préparer l'avenir.

### CONCLUSION

Le recrutement basé uniquement sur le CV ne répond plus aux défis de l'industrie. Les soft skills sont indispensables pour travailler en sécurité, apprendre rapidement et s'intégrer durablement. En collaborant avec un GEIQ, les entreprises disposent d'un partenaire capable d'identifier ce potentiel, de soutenir les parcours et de renforcer l'attractivité de leurs métiers. Une approche efficace, durable et parfaitement adaptée aux besoins actuels du secteur industriel.

■ Maelys CHIKH

Standard ALEMPLOI : 03 88 24 87 00

>>> Formez vos futurs responsables projets, acheteurs et supply chain managers en alternance, au plus près de vos réalités terrain. Le parcours MPAS du Master EMP forme des professionnels capables :

- de piloter des **projets industriels complexes**
- d'optimiser les **flux**
- de repenser les stratégies **achats et supply chain**

Intégrant des pédagogies innovantes, telles que la **simulation numérique et les jumeaux numériques**, il prépare à décider dans des environnements exigeants. Les apprenants développent une approche globale intégrant performance, résilience et durabilité, en lien direct avec les enjeux actuels des entreprises. Un dispositif conçu pour accompagner concrètement les transformations industrielles.

**POUR PLUS D'INFORMATIONS :** [formation-industries-alsace.fr](http://formation-industries-alsace.fr)



**PREMIÈRE FORMATION EMBLÉMATIQUE DU PARTENARIAT  
MASTER ENTREPRENEURIAT & MANAGEMENT DE PROJETS (EMP)**  
Parcours Management des Projets, Achats et Supply chain – en alternance – Mulhouse

## TRILUX FRANCE : UN ACTEUR DE L'ÉCLAIRAGE INDUSTRIEL SOLIDEMENT ANCRÉ EN ALSACE

Implantée à Entzheim, près de Strasbourg, TRILUX France incarne le savoir-faire d'un grand groupe européen de l'éclairage tout en cultivant une forte proximité avec les acteurs économiques régionaux.

Filiale du groupe allemand TRILUX, l'entreprise accompagne depuis plusieurs décennies les industriels, les acteurs du tertiaire et les collectivités dans leurs projets d'éclairage intérieur et extérieur en combinant expertise technologique, innovation et performance énergétique. Son implantation en Alsace fait de TRILUX France un partenaire engagé au cœur du tissu industriel régional.



Lanternes extérieures

### UN GROUPE AUX RACINES SOLIDES ET À L'AMBITION INTERNATIONALE

Avec une présence dans **plus de 50 pays, 30 filiales et près de 4 000 collaborateurs** à travers le monde, TRILUX s'est imposée comme un fournisseur de référence pour les secteurs industriel, tertiaire, retail et collectivités. Ses solutions d'éclairage intérieur et extérieur — alliant efficacité énergétique, durabilité et connectivité — dépassent aujourd'hui l'approche traditionnelle pour tendre vers des concepts intelligents adaptés aux besoins actuels et futurs des clients.

La stratégie corporate de TRILUX s'appuie sur une structure internationale intégrée, qui favorise à la fois agilité locale et synergies globales. Présente depuis 1964 en France sous la forme de **TRILUX France S.A.S., basée à Entzheim (Bas-Rhin)**, l'entreprise emploie 75 salariés et se développe sur un marché exigeant.



### INNOVATION : ÉCLAIRAGE, CONNECTIVITÉ ET PERFORMANCE

Innovation et anticipation des besoins clients font partie de l'ADN de TRILUX. Dès ses débuts, l'entreprise a marqué le secteur par des avancées technologiques. Aujourd'hui, elle déploie des solutions intégrant **LED de nouvelle génération, gestion d'éclairage intelligente, outils numériques et plateformes connectées** pour améliorer le confort, la sécurité, l'efficacité énergétique et réduire l'empreinte carbone des installations.

La transition écologique figure également au cœur de sa démarche. Avec, par exemple, la récente obtention du label EcoVadis Platinum, qui place TRILUX parmi le top 1 % des entreprises évaluées en matière d'environnement, social, éthique et achats responsables.

Au-delà des produits, TRILUX investit dans l'écosystème lumière à travers sa **TRILUX Akademie**, centre de formation et de partage d'expertise, présent dans plusieurs pays européens, y compris la France.

### CHIFFRES CLÉS : UNE PRÉSENCE FORTE EN EUROPE ET AU-DELÀ

- Fondée en **1912**, l'entreprise porte l'éclairage depuis plus de 110 ans.
- **50 pays** couverts par le réseau international et 30 filiales.
- Près de **4 000 collaborateurs** pour servir des clients diversifiés.
- **5 sites de production** en Europe, garantissant qualité, rapidité et respect des normes.
- Chez TRILUX France, l'activité se renforce autour de projets industriels, tertiaires et retail à forte valeur ajoutée.

### UN CAP TOURNÉ VERS LE CLIENT ET L'EFFICACITÉ

Pour **Thomas Gauffer**, Directeur Général de TRILUX France, l'exigence de performance passe avant tout par la proximité avec les besoins du marché :



« Nous combinons notre expertise unique du marché de l'éclairage et des applications avec un savoir-faire technologique approfondi, tout en plaçant les souhaits et les besoins individuels de nos clients au cœur de nos actions. »

Grâce à cette orientation et à une capacité d'innovation constante, TRILUX confirme son rôle de partenaire privilégié des industriels, des acteurs de l'éclairage et des collectivités, en Alsace comme dans toute la France.

■ Brigitte SIMON



Ligne lumineuse industrie